

# **НОВЕЙШИЕ МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЙ В СОВРЕМЕННОЙ НАУКЕ**

Материалы международной  
научно-практической конференции

## **СОВРЕМЕННЫЕ СИСТЕМЫ НАУЧНОГО ЗНАНИЯ**

УДК 004.02:004.5:004.9  
ББК 73+65.9+60.5  
НЗ4

*Редакционная коллегия:*

**Доктор экономических наук, профессор Ю.В. Федорова**  
**Доктор филологических наук, профессор А.А. Зарайский**  
**Доктор социологических наук, доцент Т.В. Смирнова**

**НЗ4** **НОВЕЙШИЕ МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЙ В СОВРЕМЕННОЙ НАУКЕ. СОВРЕМЕННЫЕ СИСТЕМЫ НАУЧНОГО ЗНАНИЯ:** материалы международной научно-практической конференции (4 – 11 сентября 2018г.) Отв. ред. Зарайский А.А. – Издательство ЦПМ «Академия Бизнеса», Саратов 2018. - 76с.

978-5-6041054-8-1

Сборник содержит научные статьи и тезисы ученых Российской Федерации и других стран. Излагается теория, методология и практика научных исследований в области информационных технологий, экономики, образования, социологии.

Для специалистов в сфере управления, научных работников, преподавателей, аспирантов, студентов вузов и всех лиц, интересующихся рассматриваемыми проблемами.

Материалы сборника размещаются в научной электронной библиотеке с постатейной разметкой на основании договора № 1412-11/2013К от 14.11.2013.

ISBN 978-5-6041054-8-1

УДК 004.02:004.5:004.9  
ББК 73+65.9+60.5

© *Институт управления и социально-экономического развития, 2018*  
© *Саратовский государственный технический университет, 2018*  
© *Richland College (Даллас, США), 2018*

## РАЗДЕЛ 1. НОВЕЙШИЕ МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЙ В СОВРЕМЕННОЙ НАУКЕ

УДК 334.02

*Голицова Н.Н., к.э.н.*

*доцент*

*кафедра менеджмента и права*

*Санкт-Петербургский университет*

*промышленных технологий и дизайна*

*Россия, г. Санкт-Петербург*

### **КОВОРКИНГ- КРЕАТИВНОЕ ПРОСТРАНСТВО СОВРЕМЕННОГО ГОРОДА**

*Аннотация: рассматриваются современные подходы развития креативного пространства города. Приводится характеристика зоны коворкинга.*

*Ключевые слова: инновации, коворкинг, инфраструктура, город, креативная среда.*

*Goliusova N.N.*

*Economics, associate Professor*

*Department of management and law*

*Saint-Petersburg University industrial technology and design*

*Russia, Saint-Petersburg*

### **CO - WORKING CREATIVE SPACE SOVREMENNOGO CITY**

*Abstract: modern approaches to the development of the creative space of the city are considered. The characteristic of coworking zone is given.*

*Key words: innovation, coworking, infrastructure, city, creative environment.*

С появлением технологии культуры современных коммуникаций и таких понятий, как стартап-культура (культура, строящаяся либо на основе новых инновационных идей, либо на основе только что появившихся технологий) стало возможным опираться на конкретные инициативы сообществ и малых групп по локальной реорганизации среды. Поддержание и развитие творческой активности возможно при условии проектирования «духа сотрудничества», который в полной мере позволят создать современные многоструктурные креативные городские пространства, такие как зоны коворкинга. Коворкинг (Coworking) - относительно новая система организации труда. Это модель работы, в которой участники, оставаясь независимыми и свободными, используют общее пространство для своей деятельности. Подобная практика была замечена еще в 1989 году в Брюсселе, когда Компания «Regus» сформировала первую глобальную сеть бизнес-центров с системой незакрепленных рабочих мест и возможностью совместного использования офисного пространства.

Современные коворкинг-центры — это офисные помещения со всей необходимой инфраструктурой - от Wi-Fi-интернета до копировальных аппаратов и, конечно же, мебели. Каждый работающий в таком офисе оплачивает определенную часть от общей суммы арендной платы. Размер, которой зависит от многих факторов: какой величины его рабочее место, закреплено ли оно за человеком на постоянной основе или же он приходит всего несколько раз в неделю на пару часов, какую технику использует в работе и т.д.

Коворкинг подразумевает, что люди снимают общее помещение (от одного офиса, квартиры или двух-трех офисов - до целого дома, центра), оставаясь независимыми и свободными. При этом не накладывается особых ограничений ни на профессию и статус участника, ни на параметры помещения и сообщества. Немаловажным фактором привлекательности коворкинг-пространств объясняется сокращением стресса от необходимости в каждодневной и порой изнурительной дороге в офис, свободой выбора фрилансера, когда и с кем ему работать, а также меньшей опасности подвергнуться прессингу офисной политики. Такие офисы пользуются спросом не у одних фрилансеров, но и у компаний, сотрудники которых разбросаны по разным городам или странам, и у начинающих столичных предпринимателей, бюджет которых не позволяет купить коммерческую недвижимость. К февралю 2018 года, по данным глобальной переписи (Global Coworking Census 2018), проведенной порталом Deskwanted.com, в мире наблюдается стремительный рост коворкингов в 82 странах мира. [2]

Ч. Лэндри считает, что интерес девелоперского сообщества к созданию так называемых «креативных пространств» — проектов, рассчитанных на привлечение творческого сообщества и реализацию на своих территориях всевозможных арт-замыслов в условиях глобализации современного общества, постоянно возрастает.[1] Таким образом можно выделить следующие основные цели создания креативных пространств в городской среде – коворкингов:

- обеспечение творческой молодежи (креативному классу) среды, богатой возможностями для обучения, самообучения, обмена навыками, экспериментирования и реализации собственного видения города, мира.

- направление энергии творческого поиска на реализацию сценариев будущего на отдельно взятых экспериментальных площадках.

- восполнение рабочих мест в традиционной промышленности.

- вывод депрессивных городских районов из тяжелого положения.

- повышение туристической привлекательности города.

- стимулирование повышения производительности рабочего процесса, профессионального и личностного роста.

- развитие инициативной, новаторской деятельности по производству и реализации товаров и услуг на основе интеграции предпринимательских возможностей предприятия и предпринимателя.

Таким образом, благодаря формированию уникальной внутренней

среды коворкинга зарождаются инновационные идеи и проекты.

**Использованные источники:**

1. Лэндри Ч. Креативный город / Пер. с англ. В. Гнедовский, М. Хрусталева. — М.: Классика - XXI, 2006. — 399 с.
2. Coworking Handbook: the coworking business book [Электронный ресурс] / <http://www.deskmag.com/en/coworking-statistics-all-results-of-the-global-coworking-survey-research-studies-948> (дата обращения 01.09.2018)
3. Цветкова С.Н., Пугачева Л.В. Коворкинги в системе инновационной инфраструктуры региона / Проблемы современных интеграционных процессов и пути их решения: тезисы докл. Междун. конф. (Омск, 13 декабря 2016 г.). – Уфа, 2016. – С. 202-205.

**УДК 008:002**

**Грибова Е.Н.**

**начальник Управления по связям с общественностью  
ФГБОУ ВО «СГУ им. Питирима Сорокина»**

**ТЕОРИЯ БЮРОКРАТИИ МАКСА ВЕБЕРА И СОВРЕМЕННОЕ  
СОСТОЯНИЕ БЮРОКРАТИИ**

*Аннотация: Идеальный тип бюрократии Макса Вебера не может полностью описать современную ситуацию, и Вебер (надо отдать ему должное) был хорошо осведомлён о разном состоянии бюрократии в США и Великобритании. Как он с готовностью признавал, в реальном мире некоторые случаи бюрократии не подходили под его идеальный тип. Однако то, что он наблюдал, было различными близкими к идеалу вариациями с отклонениями, которым, по его мнению, со временем было суждено исчезнуть.*

*Ключевые слова: бюрократия, власть, народ, управление, гражданское общество, GR*

**Gribova E.N.**

**Head of PR**

**Pitirim Sorokin Syktyvkar State University**

**THE MAX WEBER THEORY OF BUREAUCRACY AND THE  
MODERN STATE OF BUREAUCRACY**

*Abstract: The ideal type of bureaucracy of Max Weber cannot fully describe the current situation, and Weber (to give him credit) was well aware of the different state of bureaucracy in the US and the UK. As he readily admitted, in the real world some cases of bureaucracy did not fit his ideal type. However, what he observed were various near-ideal variations with deviations that he believed were destined to disappear over time.*

*Key words: bureaucracy, power, people, governance, civil society, GR*

Макс Вебер начал свою оценку бюрократии с описания суммы характерных признаков современного бюрократического аппарата. Он

выделил следующие признаки: чиновники заняты полный рабочий день; их назначение, повышение и уход на пенсию согласованы в контракте (а не вследствие личных решений их собственных ведомств); они имеют специальную квалификацию, которая послужила одним из условий их назначения; наконец, их права и обязанности четко зафиксированы в общедоступном регламенте. Изучив историю он обнаружил, что подобная ситуация существовала не всегда; в раннюю эпоху государственный аппарат был гораздо более индивидуализированным и был занят неполный рабочий день.

Однако он указал, что эти новые особенности применимы не только к современным государственным управленцам, но скорее к институтам современного общества в широком понимании. Он отметил типичные черты современной бюрократии не только в государственном управлении, но также в институтах церкви, законодательства, военной сфере, политических партиях, науке, научной сфере и даже на частных предприятиях. Поскольку он считал, что современная бюрократия распространяется в столь разнообразных институтах, можно сделать вывод, что Вебер видел бюрократию как явление «горизонтальное», распространяющееся по всему обществу.

Его интересовало появление бюрократии как долговременного и приобретающего всё большие масштабы макросоциального процесса — такого, который он считал ключевым элементом развития современного общества. Распространение бюрократии для Вебера являлось важным компонентом более значительной тенденции: отказ от суеверного мышления Средневековья в Европе (он обозначил эту закономерность как «разочарование») и установление вместо этого рациональных светских ценностей (процесс, получивший название «рационализация»).

Историческая эволюция бюрократии, таким образом, стала центральной частью всей его теории истории. Вместе с этим развитие бюрократии для Вебера было явлением пугающим и тревожным. Его мысль о распространении современной бюрократии можно сравнить с антиутопией. Он представлял бюрократию как мощную силу, способную повысить эффективность деятельности государства благодаря процессу обезличивания действующих лиц государства [1]. Очевидно, политическое развитие в 25-50 годах XX века не только в СССР, но и в Германии заложило основу для подобной интерпретации и социальной тревожности. Социологи давали много критических замечаний по работам Вебера, но в данной работе будут отмечены два наиболее значимых. Для чистоты понимания термин Вебера «бюрократизация» следует заменить на «укрепление профессионализма». Термин «профессионализм» включает в себя критерии занятости на полный рабочий день, на основе договора и наличия квалификации, и, что важно, позволяет отличить общесоциальное явление от процесса уникального для

---

<sup>1</sup> Gerth H. H. and C. W. Mills (eds) (1991) From Max Weber: Essays in Sociology, London: Routledge.

государственной администрации, который находится в фокусе данного исследования.

Вторая серьёзная проблема в анализе Вебера состоит в его твёрдой уверенности в соответствии личных мотивов и предпочтений чиновников и поведения, требуемого от них должностями. Принято считать, что разделение власти в официальной иерархии можно соотнести с передачей полномочий. Однако это не всегда так даже в странах с авторитарной формой правления. Реальная власть зависит от обладания информацией, контроля над средствами поощрения и наличия мотива и навыка их рационального использования. Только при условии, что верхушка власти грамотно распоряжается этими возможностями, автократические режимы способны эффективно управлять государством. Хотя Вебер считал, что в прошлом эта власть накапливалась на низких уровнях государственной иерархии и таким образом создавала бюрократические трудности, он полагал, что в будущем подобная неорганизованность будет постепенно устранена [2].

Новые институциональные экономисты также отмечают это социологическое упущение. Теория «принципал-агент» даёт точное — определение о проблематике идеального инструментализма. Она утверждает, что цели и склонности лица, дающего поручения — принципала (главенствующего в иерархии) и исполнителей — агентов (подчинённых), как правило, различаются. Исполнители, как правило, обладают большей информацией о предназначенных им правах и обязанностях, чем принципал. Принципал может выровнять этот информационный дисбаланс, но только за счёт издержек. Возникает вопрос: какое определение можно дать форме передачи полномочий со средствами поощрения, которые устраняют отклонения в поведении исполнителей от целей принципала? Споры в этом вопросе вытеснили теории, в основе которых лежал принцип служебного подчинения, появившийся либо из полного подавления (что было реализовано в рабстве), либо из полной социализации (неверное предположение Вебера).

Идеальный тип бюрократии Вебера не может полностью описать современную ситуацию, и Вебер (надо отдать ему должное) был хорошо осведомлён о разном состоянии бюрократии в США и Великобритании. Как он с готовностью признавал, в реальном мире некоторые случаи бюрократии не подходили под его идеальный тип. Однако то, что он наблюдал, было различными близкими к идеалу вариациями с отклонениями, которым, по его мнению, со временем было суждено исчезнуть. Следует снова рассмотреть три исторических примера бюрократии Вебера, добавив к ним Японию, чтобы понять, действительно ли исчезают эти отклонения. Мы считаем, что этого не происходит, и выдвигаем два тезиса. Первый тезис:

---

<sup>2</sup> Rudolph L. I. and Rudolph S. H. (1979) 'Authority and Power in Bureaucratic and Patrimonial Administration: A Revisionist Interpretation of Weber on Bureaucracy', World Politics, 38.

разнообразии развития современной бюрократии намного шире, чем в представлении Вебера, когда он говорит о медленном укоренении своего идеального прототипа в различных странах. Второй тезис: это широкое разнообразие может быть объяснено через вертикальные связи между бюрократами и политиками, обладающими большой властью — связи, которые Вебер не рассматривал в связи с подходом горизонтального распространения бюрократия.

**Использованные источники:**

1. Acemoglu, D. and J. Robinson (2000) 'Why did the West Extend the Franchise? Growth, Inequality and Democracy in Historical Perspective', *Quarterly Journal of Economics*, CXV (4).
2. Armstrong J. A. (1973) *The European Administrative Elite*, Princeton: Princeton University Press.
3. Balogh, T. (1967) 'The Apotheosis of the Dilettante' in H. Thomas (ed.) *Crisis in the Civil Service*, London: Anthony Blond.
4. Bridges, E. (1950) *Portrait of a Profession*, Rede Lecture, Cambridge: Cambridge University Press Brogan H. [1985] (1999) *The Penguin History of the USA*, Harmondsworth: Penguin.
5. Evans, P. B. (2003) 'Harnessing the State: Rebalancing Strategies for Monitoring and Evaluation', mimeo.
6. Fulbrook, M. (2004) *A Concise History of Germany*, Cambridge: Cambridge University Press.
7. Gerth H. H. and C. W. Mills (eds) (1991) *From Max Weber: Essays in Sociology*, London: Routledge.
8. Haffner, S. (2002) *Defying Hitler: A Memoir*, London: Weidenfeld & Nicolson.
9. Hamilton, A. (1937) *The Federalist*, New York: The Modern Library.
10. Heinzen K. (1845) *Die preussische Biireaukratie*, Darmstadt: Leske.
11. Horn, M. J. (1995) *The Political Economy of Public Administration. Institutional Choice in the Public Sector*, Cambridge: Cambridge University Press.
12. Johnson C. (1982) *MITI and the Japanese Miracle: the Growth of Industrial Policy, 1925-1975*, Stanford: Stanford University Press.
13. Langford P. (1989) *A Polite and Commercial People: England 1727-1783*, Oxford: Oxford University Press.
14. Mill J. S. [1861] (1962) *Representative Government*, London: Everyman's Library.
15. Plumb J. H. (1967) *The Growth of Political Stability In England, 1675-1725*, London: Macmillan.
16. Rudolph L. I. and Rudolph S. H. (1979) 'Authority and Power in Bureaucratic and Patrimonial Administration: A Revisionist Interpretation of Weber on Bureaucracy', *World Politics*, 38 (2).
17. Salter A. (1961) *Memoirs of a Public Servant*, London: Faber. 17 18. Stigler, G. (1975) *The Citizen and the State: Essays on Regulation*, Chicago: University of Chicago Press.

19. Tooze J. A. (2000) The German Statistical Service, Cambridge: Cambridge University Press.
20. Turner B. S. (1991) 'Introduction: the Man and his Work' in H. H. Gerth and C. W. Mills (eds) From Max Weber: Essays in Sociology, London: Routledge.
21. Wilson J. Q. and J. J. DiJulio [1980] (1995) American Government, Lexington: D. C. Heath & Co.
22. Woo-Cummings, M. (2006) 'The Rule of Law, Legal Traditions, and Economic Growth in East Asia', WIDER Research Paper 2006/53, Helsinki: UNU-WIDER.
23. World Bank (1993) The East Asian Miracle. Economic Growth and Public Policy, New York: Oxford University Press.

**УДК 327.82**

*Иванова Д.С.*

*студент бакалавриата*

*Санкт-Петербургский государственный университет*

*Россия, г. Санкт-Петербург*

**ВЛИЯНИЕ КУРСА СИНДЗО АБЭ НА ОТНОШЕНИЯ ЯПОНИИ С  
КНДР**

*Аннотация: Японское правительство во главе с премьер-министром Синдзо Абэ до сих пор продолжает придерживаться самой жесткой позиции в отношении КНДР с целью защиты собственных геополитических позиций. Изучение курса выбранного администрацией Синдзо Абэ представляет особый интерес, так как прямым образом затрагивает вопросы безопасности и развития Азиатско-Тихоокеанского региона.*

*Ключевые слова: японо-северокорейские отношений, проблемы национальной безопасности, курс Синдзо Абэ*

*Ivanova D.S.*

*student*

*Saint Petersburg State University*

*Russia, Saint-Petersburg*

**THE EFFECT OF SHINZO ABE'S FOREIGN POLICY ON JAPAN–  
NORTH KOREA RELATIONS**

*Abstract: The Japanese government led by Prime Minister Shinzo Abe still prefers to adhere to the most rigid positions towards DPRK in order to protect its own geopolitical positions. The study of the policy chosen by the Shinzo Abe administration is of particular interest, since it directly affects the security and development of the Asia-Pacific region.*

*Keywords: Japanese-North Korean relations, national security issues, the policy of Shinzo Abe*

Администрация Синдзо Абэ не раз, начиная с прошедших в октябре 2017 года выборов в нижнюю палату парламента, обозначала

северокорейский кризис как представляющий угрозу государственного масштаба. Лишним подтверждением непоколебимости Токио является тот факт, что в правительстве Абэ не наблюдается раскола на сторонников политики давления на КНДР и сторонников ведения диалога. Лидерство самого Синдзо Абэ лишь закрепляет нынешнее положение дел<sup>3</sup>.

Правление нынешнего премьер-министра очень сильно влияет на то, каким образом строится внешняя политика Японии. Твердая позиция нынешнего премьер-министра в отношении КНДР частично продиктована его позицией касательно «проблемы похищенных». Под похищенными подразумеваются граждане Японии, которые были выкрадены спецслужбами Северной Кореи в 70-80-ые годы с целью дальнейшей отправки в КНДР и обучения японскому языку незаконных северокорейских разведчиков<sup>4</sup>.

В начале нашего столетия между двумя государствами начался и продолжается двусторонний торг, в котором Токио выдвигает требования по возвращению обратно на родину выживших украденных сограждан, а также проведения расследования для выяснения того, что произошло с погибшими. На протяжении всего своего пребывания на политических постах Синдзо Абэ пытается решить данную проблему.

После того, как Абэ вернулся к власти в 2012 году, очевиден был тот факт, что его бескомпромиссное отношение к этой области японо-северокорейских отношений не изменилось. Для того чтобы бороться с северокорейским кризисом, Синдзо Абэ подчеркивает важность двустороннего сотрудничества Японии с США. Во время нахождения у власти правительства Абэ связи в области безопасности двух государств только больше укрепились. Взаимодействие между силами самообороны Японии и вооруженными силами США очень сильно улучшилось после пересмотра руководства о сотрудничестве в сфере безопасности США и Японии в 2015 году.

В целом, перспективы дальнейшего сотрудничества двух государств очень хороши, но, по мнению Токио, союзу с США могут препятствовать два фактора: страх Японии из-за возможного отказа США от дальнейшего укрепления связей с японским союзником. Вторым фактором является возможность оказаться пойманными в ловушку потенциальной ядерной войны.

Что касается, самого премьер-министра Японии, Синдзо Абэ, то его политика «давления» на КНДР стала чем-то, от чего уже слишком сложно и, даже в некотором смысле, непозволительно отказаться. Ему в действительности будет сложно отойти от своей непримиримой позиции как в отношении северокорейской ядерной угрозы, так и неурегулированного спора о похищенных японских гражданах.

---

<sup>3</sup> Japan's foreign policy challenges in east Asia Views from the Next Generation// Edited by Yuki Tatsumi- The Stimson Center, Washington, 2014– С. 57-66.

<sup>4</sup> Japan-North Korea Relations. [Электронный ресурс] URL: [http://www.mofa.go.jp/region/asia-paci/n\\_korea/abduction/index.html](http://www.mofa.go.jp/region/asia-paci/n_korea/abduction/index.html) (дата обращения: 20.04.2018).

В целом, Синдзо Абэ продолжает в ходе своего пребывания на посту премьер-министра полагаться на союз с США. Но в последнее время со стороны японского правительства всё больше проявляется страх остаться брошенными своими главными союзниками, что совершенно не укрепляет уверенность в собственной защищенности.

**Использованные источники:**

1. Japan's foreign policy challenges in east Asia Views from the Next Generation// Edited by Yuki Tatsumi- The Stimson Center, Washington, 2014– С. 57-66.
2. Japan-North Korea Relations. [Электронный ресурс] URL: [http://www.mofa.go.jp/region/asia-paci/n\\_korea/abduction/index.html](http://www.mofa.go.jp/region/asia-paci/n_korea/abduction/index.html) (дата обращения: 20.04.2018).

*Нуриева А.Р.*

*Вагизова А.М.*

*Елабужский институт (филиал)  
федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Казанский (Приволжский) федеральный университет»  
Россия, г. Елабуга*

## **ФОРМИРОВАНИЕ ЦЕННОСТНЫХ ОТНОШЕНИЙ К ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ У СТУДЕНТОВ**

*Аннотация. В статье рассматривается необходимость формирования ценностного отношения к здоровому образу жизни, что побуждает осмыслить положительную педагогическую практику, проанализировать имеющиеся педагогические идеи для оказания помощи подрастающему поколению в поиске ценностных ориентиров для ведения здорового образа жизни. В работе приводятся результаты исследования, направленного на формирование ценностного отношения к здоровому образу жизни у студентов.*

*Ключевые слова: здоровый образ жизни, студент, опрос, анкета, мотивация, информационная культура, круглый стол.*

*Nurieva A.R.*

*Vagizova A.M.*

*Elabuga Institute (branch) Federal state Autonomous educational  
institution of higher professional education "Kazan (Volga region) Federal  
University" (Elabuga) Formation of value relations to a healthy lifestyle among  
students*

## **THE FORMATION OF THE VALUABLE RELATIONSHIP TO A HEALTHY LIFESTYLE AMONG STUDENTS**

*Annotation. The article considers the need to form a value attitude to a healthy lifestyle, which encourages to comprehend the positive pedagogical practice, to analyze the existing pedagogical ideas to assist the younger generation in the search for value guidelines for a healthy lifestyle. The article presents the data of the experiment aimed at the formation of value attitude to a healthy lifestyle among students.*

*Keywords: healthy lifestyle, student, survey, questionnaire, motivation, information culture, round table.*

*Здоровый образ жизни - это система разумного поведения человека, которая обеспечивает человеку физическое, душевное, духовное и социальное благополучие в реальной окружающей среде и активное долголетие[1,с.88].*

*Нами было проведено исследование уровня отношения студентов к здоровому образу жизни. На первом этапе, студентам было предложено*

ответить на ряд вопросов, представленных в анкете «Будем здоровы!» (автор Шишковец М. А.). Результаты таковы: 33,3% студентов под здоровым образом жизни понимают занятие физкультурой и спортом, 26,6% студентов считают, что под здоровым образом жизни можно подразумевать все перечисленное в вопросе, по 13,3 % опрошенных подразумевают, что здоровый образ жизни это отказ от вредных привычек, оптимальный двигательный режим, наблюдение за состоянием собственного здоровья, положительные эмоции; 33,3% ведут здоровый образ жизни, остальные 66,7% студентов стремятся к этому; 38,9% опрошенных утверждают, что их семья иногда ведет здоровый образ жизни, 33,3%- не считают образ жизни семьи здоровым, 27,8%-семья ведет здоровый образ жизни; 41,2% студентов утверждают, что в ЕИ КФУ часто проводятся мероприятия, посвященные пропаганде здорового образа жизни; 43,8% опрошенных не могут себе позволить посещение различных спортивных секций, залов, бассейна и т.д. из-за нехватки денег, 37,5%-из-за нехватки времени и лишь 18,8% посещают данные места; на вопрос о соблюдении правильного режима питания 50% студентов ответили - как получается, 37,5%-не соблюдают и лишь 12,5% поддерживают правильный режим питания; 62,5% опрошенных иногда питаются в столовой университета, 12,5% - никогда; 40% частично удовлетворены качеством питания в столовой, 33,3% - удовлетворены, а 26,7% - не устраивает качество питания; 73,3% студентов изредка употребляют изредка алкоголь, 20%- ни разу не употребляли, а 6,7% - часто; 100% опрошенных ни разу не употребляли наркотики или токсические вещества; 53,3% студентов ни разу не употребляли табак, 46,7% - изредка курят сигареты; 21,4% - получаю от этого удовольствие, по 14,3% - из любопытства, стремления к новым ощущениям и за компанию, по 7,1% студентов употребляют под давлением сверстников и видят в этом способ «убить» время; у 60% студентов сон составляет 7-8 часов, 33,3% спят 5-6 часов, 6,7% - 9-10 часов; 93,3% опрошенных считают, что здоровый образ жизни успеху в других сферах человеческой деятельности, 6,7% - затрудняются ответить; 25% - отсутствие денег, 13,3% - реклама алкоголя, сигарет и вредной пищи, 5,4% - отсутствие свободного времени.

Результаты данного анкетирования среди студентов I и II курсов, что больше половины опрошенных имеют низкий уровень сформированности установки на ЗОЖ и лишь четверо испытуемых - высокий уровень.

Следующим этапом мы провели круглый стол на тему «Здоровый образ жизни» и опрос «Что мешает мне вести здоровый образ жизни. В ходе круглого стола участники пришли к выводу, что здоровье не только личное дело каждого, но и всего общества в целом. Опрос показал, что 80% студентов способны справиться с имеющимися проблемами в ведении здорового образа жизни.

#### **Использованные источники:**

1. Гончарук С.В.: Активный образ жизни и здоровье студента. - Белгород: ПОЛИТЕРРА, 2011.- 109с.

2. Ирхин В.Н.: Педагогическая система сохранения здоровья студентов вуза.  
- Белгород: ПОЛИТЕРРА, 2009.- 202с.

**УДК 372.851**

**Опаева Г.А.**

*ассистент преподаватель по математике  
Каракалпакский государственный университет  
кафедра функционального анализа и алгебра и геометрия  
Узбекистан, г. Нукус*

### **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИИ РАЗВИВАЮЩЕГО ОБУЧЕНИЯ НА УРОКАХ ВЫСШЕЙ МАТЕМАТИКИ**

*Аннотация. В статье рассматривается использование инновационных педагогических технологий на уроках высшей математики. Поиск новых форм инновационные приемы обучения в наше время – явление не только закономерное, но и необходимое. И это понятно: в свободной образовании, к которой мы идем, каждый не только сможет, но и должен работать так, чтобы использовать все возможности собственной личности.*

*Ключевые слово. Личностное развитие, навык, творческая активность, инновационные педагогические технологии, математическая система Матлаб.*

**Опаева G.A.**

*assistant teacher of Karakalpak State university  
Department of functional analysis and algebra and geometry  
Nukus, Uzbekistan*

### **THE USE OF INNOVATIVE TECHNOLOGIES IN DEVELOPING TRAINING AT THE LESSONS OF HIGH MATHEMATICS**

*Abstract. The article deals with the use of innovative pedagogical technology in the lessons of mathematics. The search for new forms of innovative methods of teaching in our time is not only a natural phenomenon, but also a necessary one. And this is understandable: in the free education to which we are going, everyone will not only be able, but also must work so that to use all the possibilities of his personality.*

*Key word. Personal development, skill, creative activity, innovative pedagogical technologies, mathematical system Matlab .*

Концептуальными положениями развивающего обучения являются:

- 1) формирование новых знаний происходит на основе эвристической беседы и должно сочетаться с самостоятельной работой учащихся (участие в эвристической беседе - задавание учащимися встречных, проблемных вопросов, ответы на проблемные вопросы, решение познавательных задач);
- 2) учитель преднамеренно создает проблемные ситуации, учащиеся должны их анализировать и ставить проблемы, выдвигать и доказывать

гипотезы, делать выводы; получать решения и доказывать их достоверность;

3) оценка ставится в основном за умение применять ранее полученные знания в новых условиях, за умение выдвигать и обосновывать гипотезы, доказывать их, за овладение обобщенными способами деятельности[1,3].

Компоненты систем обучения и развивающее обучение следующие: определение - ориентированность учебного процесса на реализацию потенциальных возможностей учащегося средствами учебно-коммуникативной деятельности; цель - усвоение учащимися сообщаемых им знаний, но не репродуктивно, а в процессе их собственной деятельности; сущность - ученик не только усваивает конкретные знания и навыки, но и овладевает способами действия, обучается конструировать и управлять своей учебной деятельностью; учитель -направляет учебную деятельность учащихся; ученик -рассматривается как само изменяющийся субъект учения; методика - вовлекая учеников в учебную деятельность, педагог конструирует педагогическое воздействие на основе учета зоны ближайшего развития учащегося и его личный опыт[2, 25].

Таким образом, характерной особенностью как проблемного, так и развивающего и личностно-ориентированного типов обучения выступает их направленность на более эффективное личностное развитие учащихся через включение их в самостоятельную учебно-поисковую деятельность. При этом важной общей целевой установкой рассматриваемых систем обучения является отказ от передачи-усвоения готовых знаний и опыта.

Одним из главных приоритетов и ценностей в нашей стране всегда считалось получение качественного образования. В настоящее время наблюдается широкий потенциал человеческих возможностей и желаний. Так, образование не стоит на месте, а модернизирует свои достижения, ориентируясь на личностный подход в процессе учебной деятельности. Инновационные технологии в образовании становятся вполне обыденной частью учебного процесса. В образовании инновационные технологии – это новые способы и методы взаимодействия педагогов и учащихся, обеспечивающие эффективное достижение результата педагогической деятельности[5,1-5]. Но не только внедрение информационно-коммуникационных технологий определяет продвижение образовательного процесса. Данные технологии обуславливают также продуктивную работу и успех в производственной деятельности.

Необходимость разработки новых подходов к обучению диктуется неудовлетворенностью общества его качеством. Изменение условий жизни общества неизбежно вызывает совершенствование образовательных концепций. Современный этап развития образования характеризуется качественными изменениями его содержания, структуры, внедрением в образовательный процесс новых педагогических технологий. При этом важная роль в реформировании образования отводится развивающемуся процессу информатизации, который позволяет широко использовать информационные технологии[4,38].

Информатизация образования — процесс обеспечения сферы образования методологией и практикой разработки и оптимального использования современных информационных технологий, или, как их принято называть, новых информационных технологий (НИТ). Этот процесс инициирует, во-первых, совершенствование механизмов управления системой образования на основе использования автоматизированных банков данных научно-педагогической информации, информационно-методических материалов, а также коммуникационных сетей, во-вторых, создание методических систем обучения, ориентированных на развитие интеллектуального потенциала обучаемого, на формирование умений самостоятельно приобретать знания, осуществлять разнообразные виды деятельности по обработке информации, в-третьих, создание и использование компьютерных обучающих, тестирующих, диагностирующих методик приобретения, контроля и оценки уровня знаний обучаемых. Проблемы информатизации образования должны находить отражение в перспективных педагогических программах, научных исследованиях в области компьютеризации начального, среднего и высшего образования.

В статье рассмотрена одна из сторон процесса информатизации образования — методика использования информационных технологий в учебном процессе преподавания высшей математики в вузах путём создания и использования на практике новых форм педагогических программных продуктов с применением средств новых информационных технологий — компьютерного учебника, компьютеризированного учебника, а также формы организации и особенности учебной деятельности студентов технических вузов в условиях наличия компьютерных учебников (на примере компьютерных учебников по курсу высшей математики). Рассматривается методика преподавания высшей математики в условиях применения компьютерной математической системы Matlab. MATLAB – это интерактивная система, основным объектом которой является массив, для которого не требуется указывать размерность явно[3,5]. Интенсивное совершенствование систем компьютерной алгебры и появление компьютерных математических систем влечёт за собой расширение сферы их применения в научных, инженерных исследованиях и в образовании. В настоящее время можно выделить успешно развивающееся (пока, к сожалению, почти исключительно за рубежом) направление использования компьютерной математической системы MatLAB как средства новых информационных технологий обучения и как среды для создания и использования программных продуктов учебного назначения.

#### **Использованные источники:**

1. Давыдов В. Проблемы развивающегося обучения: опыт теоретического и экспериментального психологического исследования. - М.: 1986.
2. Махмутов М.И. Проблемное обучение: Основные вопросы теории. -М.: Педагогика, 1975.-368с.
3. Кочегурова Е.А. Особенности системы MatLAB для решения задач

вычислительной математики.-Томск, 2013.-110 с.

4. Зайцева Ж. И. Использование системы Mathematica в техническом вузе / Ж. И. Зайцева // Наука и школа. 2003. - №12. - С. 38-41.

5. <https://infourok.ru/formi-metodi-i-priyomi-raboti-na-urokah-matematiki-987421.html>

**УДК 657.375**

*Пучкова Н.В., к.э.н.*

*доцент*

*кафедра экономических и учетных дисциплин*

*БУ ВО «Сургутский государственный университет»*

*Россия, г. Сургут*

## **КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ОТЧЕТНОСТЬ: ПОНЯТИЕ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ**

*Аннотация: В статье рассматривается понятие консолидированной отчетности, а также представлены основные нормативные документы, регламентирующие порядок формирования показателей консолидированной отчетности.*

*Ключевые слова: консолидированная финансовая отчетность, международные стандарты финансовой отчетности*

*Puchkova N.V., candidate of economic sciences, associate professor  
Associate Professor of the Department of Economic and Accounting  
Disciplines*

*Surgut State University*

*Russia, Surgut*

## **CONSOLIDATED REPORTING: CONCEPT AND LEGAL REGULATION**

*Annotation: The article considers the concept of consolidated reporting, as well as the main regulatory documents that regulate the procedure for the formation of consolidated reporting indicators.*

*Key words: consolidated financial statements, international financial reporting standards*

В современных условиях развития рыночных отношений для российской практики становится все более учащающимся процесс создания сложных организационных систем. Тесные экономические и юридические взаимосвязи между ними, степень концентрации капитала и возрастающая их роль в развитии экономики страны вызывают к себе повышенное внимание и интерес со стороны правительственных и регулирующих органов, а так же других учреждений.

Информация о финансовом положении экономического субъекта на отчетную дату, финансовом результате его деятельности и движении денежных средств за отчетный период представляется в бухгалтерской

(финансовой) отчетности. Но индивидуальная отчетность каждой компании, входящей в совокупность не может дать полного представления. Такое возможно только посредством формирования консолидированной финансовой отчетности. Консолидированная финансовая отчетность – финансовая отчетность группы, в которой активы, обязательства, собственный капитал, доход, расходы и денежные потоки материнской организации и ее дочерних организаций представлены как таковые единого субъекта экономической деятельности [2].

Консолидированная финансовая отчетность формируется с целью информирования собственников корпоративной группы, государства и третьих лиц о контролируемом капитале, финансовом состоянии и результатах деятельности.

Авторство консолидации принадлежит английскому бухгалтеру А. Дикинсону, представителю аудиторской фирмы «Price Waterhouse» (США), который вместе с главным бухгалтером сталелитейной корпорации В. Филбертом разработал технику консолидации, используя концепцию экономического единства взаимодействующих компаний.

В России консолидированный баланс, как отмечает Я. В. Соколов, появился в 1904 г., однако таковым его долго не называли. Н. А. Блатов, рассматривая классификацию балансов по шести основаниям, хотя и не употребил этого термина, но существование таких балансов им не отрицалось. Одним из первых в нашей стране определение консолидированного учета дал В. С. Плотников в 2001 г. в своей работе «Методологические основы консолидированного учета и отчетности».

Таким образом, можно сформулировать определение консолидированного учета как информационную систему учета, оперирующую данными бухгалтерского (финансового и управленческого) и налогового учетов об активах, капитале, обязательствах и фактах хозяйственной деятельности Группы, действующих как консолидирующая материнская, дочерние (внучатые), ассоциированные и совместно контролируемые организации [1].

Ведение бухгалтерского учета в России осуществляется в соответствии с различными нормативными документами, имеющими разный статус. Одни из них обязательны к применению, другие носят лишь рекомендательный характер.

В настоящее время существует четырёхуровневая система нормативного регулирования консолидированного учёта и отчётности.

Первый уровень – законодательный, основывается на следующих документах:

1. Федеральный закон "О бухгалтерском учете" от 06.12.2011 № 402-ФЗ - определяет правовые основы бухгалтерского учёта, его содержание, принципы, организацию, основные направления бухгалтерской деятельности и составления отчётности, состав хозяйствующих субъектов, обязанных вести бухгалтерский учёт и предоставлять финансовую отчётность.

2. Федеральный закон "О консолидированной финансовой отчетности" от 27.07.2010 № 208-ФЗ - устанавливает общие требования к составлению, представлению и раскрытию консолидированной финансовой отчетности юридическим лицом, созданным в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Федеральный закон "Об акционерных обществах" от 26.12.1995 № 208-ФЗ - определяет порядок создания, реорганизации, ликвидации, правовое положение акционерных обществ, права и обязанности их акционеров, а также обеспечивающий защиту прав и интересов акционеров.

4. Гражданский кодекс Российской Федерации - раскрывает различные вопросы учета и отчетности, в частности, наличие самостоятельного баланса как признака юридического лица, обязательность утверждения годового отчета, понятия дочерних и зависимых обществ.

Второй уровень – нормативный:

5. ПОЛОЖЕНИЕ ПО БУХГАЛТЕРСКОМУ УЧЕТУ «БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЙ» (ПБУ 4/99) - УСТАНАВЛИВАЕТ СОСТАВ, СОДЕРЖАНИЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ.

6. Международный стандарт финансовой отчетности (IFRS) 1 «Первое применение международных стандартов финансовой отчетности» - целью стандарта является обеспечение такого результата, чтобы составляемая организацией первая финансовая отчетность по МСФО, как и ее промежуточные финансовые отчеты за часть периода, охватываемого этой финансовой отчетностью, содержали высококачественную информацию.

7. Международный стандарт финансовой отчетности (IAS) 1 "Представление финансовой отчетности" - устанавливает основы представления финансовой отчетности общего назначения с тем, чтобы обеспечить сопоставимость финансовой отчетности организации с ее финансовой отчетностью за предыдущие периоды, а также с финансовой отчетностью других организаций.

8. Международный стандарт финансовой отчетности (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность» - целью настоящего стандарта является определение принципов представления и подготовки консолидированной финансовой отчетности в тех случаях, когда организация контролирует одну или несколько других организаций.

Третий уровень – методический, объединяет нормативные документы рекомендательного характера: инструкции, комментарии, письма Минфина РФ и других ведомств, указания, конкретизирующие общие методологические положения в соответствии с отраслевой спецификой.

Четвертый уровень – локальный: приказы, указания, инструкции по формированию консолидированной отчетности, которые составляются самой организацией.

Для понимания и практического применения МСФО важное значение

имеют их Концептуальные основы. Концептуальные основы не являются документом из состава МСФО и, как следствие, не устанавливают нормы по конкретным вопросам оценки или раскрытия информации. Ни одно из положений Концептуальных основ не имеет преимущественной силы над положениями конкретных МСФО.

Таким образом, в условиях глобализации экономики деятельность современных корпоративных групп является объектом консолидации финансовой отчетности и направлена на удовлетворение потребностей ее пользователей в достоверной и объективной информации о контролируемом капитале и финансовом положении.

**Использованные источники:**

1. Бурлакова, О.В. Современные методологические проблемы консолидированного учета: учебник / О.В. Бурлакова. М.: Бухгалтерский учет, 2008. – 368 с.
2. Международный стандарт финансовой отчетности от 28.12.2015 №217н (IFRS) 10 «Консолидированная финансовая отчетность» (ред. от 27.06.2016) // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс»

**УДК 658.511**

*Пучкова Н.В., к.э.н.  
доцент*

*кафедра экономических и учетных дисциплин  
БУ ВО «Сургутский государственный университет»  
Россия, г. Сургут*

**МЕТОДИКА АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ  
МАТЕРИАЛОВ**

*Аннотация: В статье рассматривается методика анализа использования материалов, представлены основные показатели, характеризующие эффективность использования материалов.*

*Ключевые слова: материалоотдача, материалоемкость, оборачиваемость материалов.*

*Puchkova N.V., candidate of economic sciences, associate professor  
Associate Professor of the Department of Economic and Accounting  
Disciplines  
Surgut State University  
Russia, Surgut*

**METHODOLOGY OF ANALYSIS OF EFFICIENCY OF USE OF  
MATERIALS**

*Annotation: In the article the technique of the analysis of the use of materials is considered, the main indicators characterizing the efficiency of the use of materials are presented.*

*Key words: material output, material consumption, material turnover.*

Материальные ресурсы составляют значительную часть затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг), их удельный вес в производстве меняется в зависимости от отрасли. Рациональное управление материалами промышленного предприятия возможно только при наличии эффективного механизма их оценки и анализа.

Анализ эффективности использования материалов осуществляется по следующим направлениям: анализ наличия, структуры и движения материалов; анализ обеспеченности материалами; анализ основных показателей использования материалов. Анализ эффективности использования материалов проводится на основе обобщающих и частных показателей. Анализ целесообразно начинать с изучения обобщающих показателей.

Материалоемкость представляет собой величину материальных затрат, приходящуюся на каждый рубль произведенной продукции. Данный показатель определяется следующим образом:

$$ME = \frac{Mз}{V}, \quad (1)$$

где  $ME$  - материалоемкость;  
 $Mз$  - материальные затраты;  
 $V$  - объем произведенной продукции.

При исследовании показателя материалоемкости определяется качество планирования, соответствие факта разработанным нормативам, потребность организации в материальных ресурсах, выявляются резервы снижения затрат на энергетические ресурсы, сырье и материалы, следовательно, это сэкономит затраты на производство, и повысит эффективность хозяйственной деятельности предприятия.

Материалоотдача - это величина, характеризующая выпуск продукции на каждый рубль потребленных материальных ресурсов. Чем больше показатель материалоотдачи, тем меньше необходимо материалов для выпуска одинакового объема продукции, то есть материальные ресурсы лучше используются. Данный показатель рассчитывается как отношение стоимости выпущенной продукции за отчетный период к материальным затратам. [3, С. 65]

$$MO = \frac{V}{Mз}, \quad (2)$$

где  $MO$  - материалоотдача.

Удельный вес материальных затрат в себестоимости продукции характеризует значимость материальных ресурсов для производства. Динамика удельного веса определяет изменение материалоемкости продукции. [4, С. 15] Удельный вес рассчитывается отношением суммы материальных затрат к полной себестоимости:

$$УД = \frac{Mз}{СС} * 100\%, \quad (3)$$

где  $УД$  - удельный вес материальных затрат;  
 $СС$  - себестоимость.

Коэффициент соотношения темпов роста объема производства и материальных затрат характеризует динамику материалоотдачи в относительном выражении и раскрывает факторы ее роста и определяется отношением индекса валовой или товарной продукции к индексу материальных затрат:

$$K_{впмз} = \frac{I_{вп}}{I_{мз}}, \quad (4)$$

где  $K_{впмз}$  - коэффициент соотношения темпов роста объема производства и материальных затрат;

$I_{вп}$  - индекс валовой продукции;

$I_{мз}$  - индекс материальных затрат.

Коэффициент оборачиваемости материалов показывает, сколько раз за анализируемый период, предприятие использовало свои материалы. Он определяется отношением выручки от продаж к средней величине материалов, также выручку заменяют себестоимостью продаж:

$$K_{об} = \frac{B(СС)}{ср.Мз}, \quad (5)$$

где  $K_{об}$  - коэффициент оборачиваемости;

$B$  - выручка

$СС$  - себестоимость;

$ср. Мз$  - средняя величина материальных затрат.

Рентабельность использования материалов показывает, сколько прибыли приходится на каждый рубль использованных ресурсов. Рассчитывается делением прибыли до налогообложения на стоимость материальных ресурсов (формула 6) либо рентабельность продаж умножить на коэффициент оборачиваемости. [2, С. 68]

$$R_{мз} = \frac{П_{дон}}{Мз}, \quad (6)$$

где  $R_{мз}$  - рентабельность использования материалов;

$П_{дон}$  - прибыль до налогообложения.

$$R_{мз} = R_{п} * K_{об} \quad (7)$$

где  $R_{п}$  - рентабельность продаж.

Таким образом, применение обобщающих показателей в анализе позволяет получить общее представление об уровне эффективности использования материальных ресурсов и резервах его повышения.

Частные показатели используются для характеристики эффективности потребления отдельных элементов материальных ресурсов (основных, вспомогательных материалов, топлива и других), а также для установления снижения материалоемкости отдельных изделий (удельной

материалоемкости). [1, С. 30] Повысить эффективность использования материалов можно двумя путями: экстенсивным и интенсивным. Экстенсивный путь заключается в увеличении производства материальных ресурсов. Интенсивный путь предполагает экономное расходование материалов в процессе потребления за счет выявления скрытых резервов. Резервами повышения эффективности использования материалов может быть:

1) снижение материалоемкости единицы продукции, в том числе за счет применения ресурсосберегающих и безотходных технологий;

2) увеличение объемов производства продукции, полное использование сырьевых ресурсов, внедрение научно-обоснованных норм расхода на единицу продукции;

3) сокращение потерь материальных ресурсов в производственном процессе и при их хранении, в том числе увеличение сохранности, усиление контроля за состоянием материальных ресурсов, уменьшение количества отходов.

Повышение эффективности использования материальных ресурсов обуславливает уменьшение материальных затрат на изготовление продукции, уменьшение ее себестоимости и рост прибыли.

#### **Использованные источники:**

1. Бороненкова, С. А. Комплексный экономический анализ в управлении предприятием: учебное пособие / С. А. Бороненкова, М. В. Мельник. - М.: ИНФРА-М, 2016. - 352 с.
2. Климова, Н. В. Экономический анализ (с традиционными и интерактивными формами обучения): учебное пособие / Н. В. Климова. М.: Вузовский учебник, 2016 - 296 с.
3. Кувшинов, М. С. Бухгалтерский учет и анализ: учебное пособие / М. С. Кувшинов. - М.: ИНФРА-М, 2016 - 248 с.
4. Миляева, Л.Г. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. Практико-ориентированный подход: учебное пособие / Л.Г. Миляева. - М.: КноРус, 2016. - 190 с.

УДК: 330.322.3

*Рябовол Е.А.  
студент магистратуры  
Кеосиди И.И.  
студент магистратуры  
Кубанский государственный университет  
Россия, г. Краснодар*

## **ОЦЕНКА ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

*Аннотация: в данной статье рассмотрена оценка инвестиционной привлекательности предприятия на конкретном примере.*

*Ключевые слова: оценка, инвестиционная привлекательность, рейтинг, рейтинговая оценка, ликвидность, рентабельность.*

*Ryabovol E.A.  
master student  
Keosidi I.I.  
master student*

## **EVALUATION OF ENTERPRISE'S INVESTMENT ATTRACTIVENESS**

*Abstract: the evaluation of investment attractiveness of certain enterprise is explored in the work.*

*Key words: evaluation, investment attractiveness, rating, ranking score, liquidity, profitability.*

Оценка инвестиционной привлекательности предприятия проводится с помощью метода сравнительной рейтинговой оценки.

Рейтинговая оценка – это то место, которое занимает предприятие в классификации, полученной при осуществлении рейтинговой оценки. Существует два типа рейтингов: упорядоченный (ранжирование предприятий по убыванию или возрастанию какого-либо признака) и классификационный (позиция участника на определенной рейтинговой шкале).

Рейтинг является важным источником информации о деятельности коммерческого предприятия. Он позволяет оценить рыночные позиции предприятия по определенному показателю, дать информацию о его финансовом состоянии и состоянии стабильности и надежности, а также может служить основой для разработки стратегии функционирования предприятия на рынке [1].

Существуют различные методы проведения рейтинговой оценки. Проведем оценку инвестиционной привлекательности ООО «Проктер энд Гэмбл», используя метод «эталонного предприятия». В данном методе будет определяться близость оцениваемого предприятия к «эталонному» предприятию по отрасли. Для проведения данной оценки сначала

необходимо определить показатели «эталонного» предприятия по отрасли [2]. Данные, по показателям «эталонного» предприятия, предприятий отрасли и анализируемого предприятия представлены в таблице 1.

Таким образом, показатель текущей ликвидности «эталонного» предприятия на конец отчетного периода составил 1,81, а рентабельность составила 10,46%.

При этом аналогичные показатели ООО «Проктер энд Гэмбл» приняли значение 1,10 и 4,94% соответственно.

Определив показатели работы «эталонного» предприятия, приступим к проведению рейтинговой оценки инвестиционной привлекательности ООО «Проктер энд Гэмбл». Полученные в ходе оценки данные представлены в таблице 2.

Для оценки необходимо было рассчитать модифицированную матрицу, которая находится как соотношение реального показателя деятельности предприятия к «эталонному» значению.

Таблица 1 – Показатели текущей ликвидности и рентабельности предприятий отрасли, анализируемого предприятия и «эталонного» предприятия»

№ предприятия	Текущая ликвидность	Рентабельность
	На конец	
1	1,22	3,01
2	1,16	10,46
3	1,81	1,26
4	1,13	1,15
5	1,15	0,43
6	1,67	4,5
7	1,46	6,2
8	1,79	1,02
9	1,55	7
10	1,37	6,05
Анализируемое предприятие	1,10	4,94
«Эталонное» предприятие	1,81	10,46

Таблица 2 – Рейтинговая оценка инвестиционной привлекательности по методу «эталонного предприятия»

№ предприятия	Модифицированная матрица		R рейтинговая оценка	Рейтинг (по убыванию инвестиционной привлекательности)
1	0,67	0,29	0,78	7
2	0,64	1,00	0,36	1
3	1,00	0,12	0,88	8
4	0,62	0,11	0,97	10
5	0,64	0,04	1,03	11
6	0,92	0,43	0,58	5
7	0,81	0,59	0,45	3
8	0,99	0,10	0,90	9
9	0,86	0,67	0,36	2
10	0,76	0,58	0,49	4
Анализируем. предприятие	0,61	0,47	0,66	6

Далее, используя значения модифицированной матрицы, определяется рейтинговая оценка. На основе значения рейтинговой оценки предприятию присваивается определенный рейтинг. Как видно из таблицы 2, ООО «Проктер энд Гэмбл» занимает 6 место по инвестиционной привлекательности среди основных предприятий отрасли. Это означает, что инвесторам будет интересно вкладывать свои средства в данное предприятие.

#### **Использованные источники:**

1. Жуков М.Ю. Методика оценки инвестиционной привлекательности предприятия и групп предприятий. // Вестник Сибирского государственного аэрокосмического университета им. Академика Решетнева. 2010. №4 (30). С.200-204.
2. Мамий Е.А., Рябовол Е.А. Актуальные вопросы типологизации инвестиций в современных условиях // Россия и Европа: связь культуры и экономики: Материалы XIV международной научно-практической конференции – Прага, Чехия, 2016.
3. Якименко Е.А. Оценка инвестиционной привлекательности предприятия. // Вестник Университета (Государственный университет управления). 2009. Т.2. №26. С.120-124.

УДК: 330.322.01

*Рябовол Е.А.*  
*студент магистратуры*  
*Кеосиди И.И.*  
*студент магистратуры*  
*Кубанский государственный университет*  
*Россия, г. Краснодар*

**ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕЕ  
ВЗАИМОСВЯЗЬ С ПОКАЗАТЕЛЯМИ ФИНАНСОВОЙ  
УСТОЙЧИВОСТИ**

*Аннотация:* в данной статье рассмотрена взаимосвязь инвестиционной деятельности с таким важным показателем как финансовая устойчивость предприятия.

*Ключевые слова:* инвестиции, инвестиционная деятельность, финансовая устойчивость, финансовая безопасность

*Ryabovol E.A.*  
*master student*  
*Keosidi I.I.*  
*master student*

**INVESTMENTS AND ITS CORRELLATION WITH INDICATORS  
OF FINANCIAL STABILITY**

*Abstract:* this article covers the relationship between investment activity of a company and their financial stability

*Key words:* investments, financial strength, financial security, investment activities

Финансовая безопасность является важным фактором успешной деятельности предприятия. Она оказывает влияние не только на деятельность предприятия в настоящем, но и на привлечение инвестиций для его развития в будущем.

При этом финансовая безопасность тесно связана с уровнем финансовой устойчивости предприятия. Схема взаимосвязи данных показателей представлена на рисунке 1. Финансовая устойчивость предприятия – это такое экономическое состояние, когда у предприятие сформирован платежеспособный спрос, при этом предприятие может проводить политику активного инвестирования, обеспечивать прирост оборотных средств, создавать финансовые резервы за счет собственных источников, привлекая лишь незначительные кредитные средства [1 с.70-74].

Оценка и анализ финансовой устойчивости осуществляется при помощи определенной системы показателей:

- показатели эффекта финансового обеспечения (показатели собственного капитала в обороте);
- показатели эффективности финансового обеспечения

(коэффициенты автономии, маневренности, обеспеченности собственного капитала в обороте, обеспеченности собственными средствами запасов и затрат, соотношение собственных и заемных средств, долгосрочного привлечения заемных средств, кредиторской задолженности);

- удельные характеристики финансового обеспечения (запас финансовой устойчивости, излишек или недостаток оборотных средств);

- показатели, характеризующие воспроизводственный процесс (коэффициенты соотношения мобильных и иммобилизованных средств)

- показатели ликвидности, коэффициенты риска и возврата кредита [1, с.74-75].

Также для определения финансовой устойчивости предприятия используется трехмерный показатель, который включает в себя следующие показатели:

- излишек или недостаток собственных оборотных средств;

- излишек или недостаток собственных и долгосрочных заемных источников формирования запасов и затрат;

- излишек или недостаток общей величины основных источников для формирования запасов и затрат [2, с. 209-211].



Рисунок 1 – Взаимосвязь финансовой безопасности и финансовой устойчивости предприятия [2, с. 115]

В результате осуществления деятельности меняется финансовое состояние, а соответственно и финансовая устойчивость предприятия. Повышение финансовой устойчивости позволяют предприятию привлечь инвесторов и дополнительные денежные средства. Выделяют следующие виды устойчивости:

- абсолютная финансовая устойчивость – запасы и затраты полностью покрыты собственными оборотными средствами;
- нормальная финансовая устойчивость – предприятие использует собственные и кредитные ресурсы, текущие активы и кредиторскую задолженность эффективно;
- неустойчивое финансовое состояние – связано с нарушением платежеспособности, предприятию необходимы дополнительные ресурсы для покрытия запасов и затрат;
- кризисное финансовое состояние.

Также при рассмотрении и управлении финансовой безопасности важную роль имеют значения производственного и финансового рычагов.

Производственный рычаг позволяет связать изменение маржинальной прибыли и операционной, и чем выше его значение, тем выше на предприятии предпринимательский риск.

Финансовый рычаг позволяет оценить насколько привлечение заемных средств влияет на увеличение прибыли. Плечо финансового рычага при этом выступает в качестве оценки финансового и финансовой устойчивости [3, с.32].

Денежные потоки являются инструментом снижения риска неплатежеспособности и обеспечения высокой оборачиваемости капитала, ритмичности деятельности, и, как следствие, укрепления финансовой безопасности предприятия. Таким образом, финансовая безопасность имеет устойчивую связь с эффективностью организации операционной деятельности и принятых инвестиционных и финансовых решений. Это обуславливает необходимость проведения анализа денежных потоков, их объема, динамики, формирования и направлений использования, а также равномерности, ликвидности и эффективности управления ими.

При этом, нормальный уровень финансовой безопасности предприятия, по мнению Иваниенко В.В. и Яценко Л.С., может быть определен при положительном значении статьи «Чистое движение денежных средств за период», так как в этом случае предприятие получает достаточно средств от реализации, то есть тех доходов, которые может направить на инвестиционные вложения и возврат процентов по кредитам. Данная ситуация возникает тогда, когда движение денежных средств в результате финансовой и операционной деятельности имеет положительное значение, а в результате инвестиционной – отрицательное.

Ситуация, когда у предприятия движение денежных средств в результате финансовой и инвестиционной деятельности является положительным, а в результате операционной – отрицательным, характеризуется как финансовый кризис. В данном случае уровень финансовой безопасности предприятия очень низок [4, с.279-280].

#### **Использованные источники:**

1. Перекрестова Л.В., Папехин Р.С. Внешние и внутренние угрозы финансовой безопасности предприятия // Финансы и кредит. №16. 2007. с.68-75.
2. Агаркова Л.В. Управление финансовой безопасностью: монография. – М.; Берлин: Директ-Медиа, 2016. – 293с.
3. Бельская Е.В., Дронов М.А. Особенности управления финансовой безопасностью на предприятия // Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. 2013. с.208-216.
4. Астман П.Ш. Экономическая сущность обеспечения финансовой безопасности предприятия // Символ науки. №3. 2017. с.31-33.

*Сорокина О.Г., к.э.н.  
доцент*

*Жарикова А.А.  
студент магистратуры*

*Смоляниченко В.Г.  
студент магистратуры  
ФГБОУ ВО РГУПС*

*Ростовский государственный университет путей сообщений  
Россия, г. Ростов-на-Дону*

### **ОСОБЕННОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОАО «РЖД»**

*Аннотация: В статье рассматриваются актуальные вопросы системы управления персоналом в ОАО «РЖД». Повышение эффективности кадрового планирования является особенно важным в современных условиях, так как позволяет компании формировать конкурентные преимущества за счет нематериальных активов.*

*Ключевые слова: кадровое планирование, стратегия, персоналом, корпорация, персонал.*

*Sorokina O.G.*

*Zharikova A.A.*

*Malenchenko V.G.*

*the docent IN RSTU, graduate students*

*Rostov state University of railway engineering*

*Russia, Rostov-on-don*

### **PECULIARITIES OF THE PERSONNEL MANAGEMENT SYSTEM IN JSC RZD**

*Abstract: The article considers topical issues of the personnel management system in JSCo Russian Railways. Improving the effectiveness of staff planning is particularly important in modern conditions, as it allows companies to form competitive advantages through intangible assets.*

*Key words: personnel planning, strategy, personnel, Corporation, personnel.*

Трансформация российской экономики в условиях современного рынка отражается на всех сферах жизни нашего общества и диктует требования по модернизации существующих и созданию предприятий нового типа, способных к конкуренции, насыщению потребительского рынка качественной продукцией и укреплению экономики страны в целом. В свою очередь, предприятия должны выпускать продукт, соответствующий этим требованиям.

В условиях жесткой конкуренции насыщения рынка близкими по назначению товарами и услугами возникает острая необходимость в

формировании кадрового потенциала, что делает предприятие наиболее конкурентоспособным и устойчивым. Основные стратегические цели ОАО «РЖД» наглядно представлены на рисунке 1.

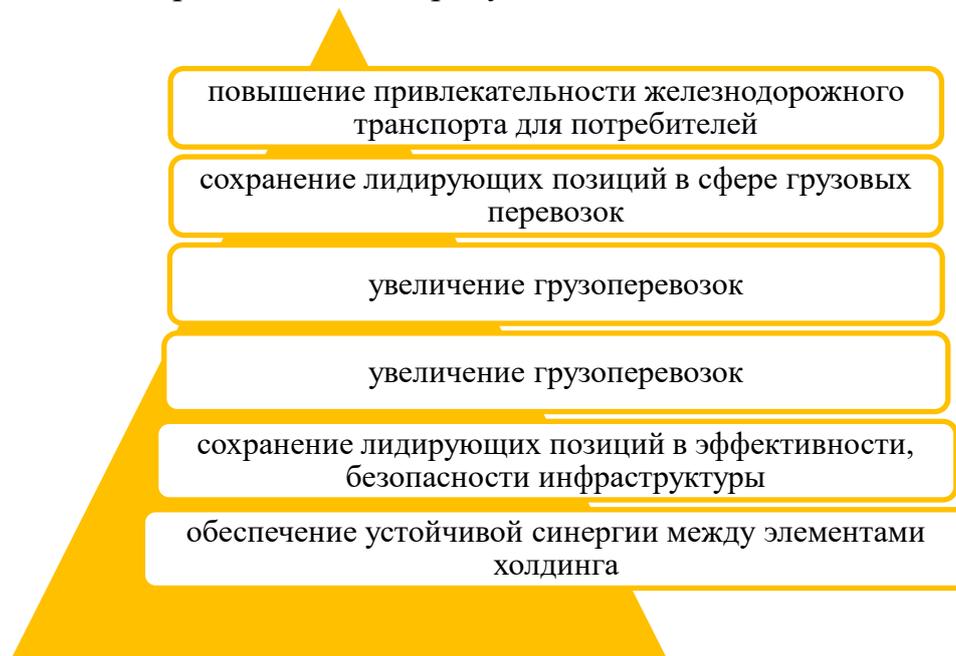


Рисунок 1 – Стратегические цели ОАО «РЖД»

ОАО «РЖД» является предприятием высокой социальной ответственности. К элементам социальной ответственности относятся: социальная поддержка работников; развитие кадрового потенциала и мотивации персонала; система охраны труда и здравоохранения; забота о ветеранах; благотворительность и т.д. Компания уделяет большое внимание социальной ответственности перед работниками, обществом, потребителями. Основой для реализации социальной ответственности являются: присоединение ОАО «РЖД» к Глобальному договору ООН; вступление в члены РСПП, присоединение к Социальной хартии российского бизнеса, принятой Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП).

В компании разработаны программы по областям социального развития, сформирована система непрерывного образования для персонала. На базе технических школ созданы учебные центры профессиональной квалификации железных дорог.

В целях стимулирования молодежи по выбору профессии железнодорожника реализуется система грантов и стипендий ОАО «РЖД». Большое внимание в компании уделяется профессиональному и личностному развитию руководителей. Для этого создана система бизнес образования, задачей которой является обеспечение компании квалифицированными специалистами новых направлений транспортно-логистического бизнеса.

Кадровое планирование ОАО «РЖД» – часть кадровой политики, определяющая ее задачи, стратегию и цели, способствующая их выполнению

с помощью определенных мероприятий. Цель планирование – обеспечение организации необходимым персоналом при минимизации издержек.

Процесс кадрового планирования состоит из трех этапов:

- определяются основные задачи, исходящие из целей организации, состоящие в том, чтобы укомплектовать предприятие кадрами для повышения уровня производительности труда;
- вырабатывается кадровая стратегия в соответствии с развитием предприятия для профессионального роста работников;
- планирование персонала на основе количественной и качественной оценок.

Для определения количественной потребности в персонале используют методы:

- учет времени, необходимого для выполнения работы;
- данные о трудоемкости рабочего процесса;
- метод расчета по нормам обслуживания;
- метод расчета по рабочим местам и нормативам численности;
- метод экспертных оценок.

Для определения качественной потребности в персонале используют:

- анализ положений об отделах, должностные инструкции, описание рабочих мест;
- штатное расписание.

При кадровом планировании ОАО «РЖД» имеет проблемы, как и в любой организации. Одна из них – старение кадров. Молодых работников лишь около 22%. ОАО «РЖД» уделяет большое внимание привлечению и адаптации молодых специалистов, для чего разработана программа, которая предусматривает социальную и материальную поддержку этой категории работников. Целью этой программы является увеличение доли молодых специалистов до 25% и снижение увольнения в первый год работы до 50%.

В ОАО «РЖД» разработаны целевые Программы обучения и повышения квалификации руководителей в рамках Корпоративного университета ОАО «РЖД». На базе университета проводится планомерное индивидуальное обучение руководителей корпоративным компетенциям, рассматриваются проблемы корпоративного управления, оценка личных компетенций руководителей. На эти цели затрачено более 140 млн. рублей, в университете обучается 1400 специалистов. Большое внимание в компании уделяется дистанционному обучению, повышение квалификации в формате модульных видео – классов, семинаров прошло около 9,5 тыс.чел. Основные провайдеры этих услуг ПГУПС и МИИТ.

Созданная система обучения и развития персонала в ОАО «РЖД» обеспечивает решение задач по комплектации железных дорог, структурных подразделений квалифицированными специалистами и руководителями. Обучение и повышение рабочих проводится на базе Учебных центров профессиональных квалификаций, техникумов, профтехучилищ и т.д.

Таким образом, кадровая политика ОАО «РЖД» направлена на

повышение престижа железнодорожных профессий путем повышения конкурентоспособности, увеличения заработной платы и мотиваций. Сильной стороной компании является создание системы обучения, подготовки и переподготовки кадров. В системе управления персоналом в ОАО «РЖД» проводится большая работа по отбору персонала, также есть возможность совершенствования механизмов отбора и подбора кадров, повышения квалификации на основе подхода к отбору кадров по компетентности.

**Использованные источники:**

1. Распоряжение ОАО РЖД «Об утверждении функциональной Стратегии развития кадрового потенциала» от 06.08.2012г.
2. «Положение о профессиональном обучении кадров ОАО «РЖД» №907 от 17.04.2013г.
3. ОАО «РЖД» «Стратегия развития холдинга «РЖД» до 2030 года»
4. Распоряжение «Об утверждении Программы по привлечению, удержанию и закреплению кадров ОАО "РЖД" на период до 2030 года» от 05.09.2013 N 1908р.
5. URL: <http://www.rzd.ru> - Официальный сайт ОАО «РЖД»

*Сорокина О.Г.*

*доцент*

*Даенчева М.А.*

*студент магистратуры*

*ФГБОУ ВО РГУПС*

*Ростовский государственный университет путей сообщений*

*Россия, г. Ростов-на-Дону*

## **ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ КАК ОСНОВА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ОТРАСЛЕВОЙ КОМПАНИИ**

*Аннотация: В статье исследуется система профессионального обучения персонала в отраслевой компании. Автор делает обоснованные выводы относительно необходимости обучения, переподготовки и развития компетенций персонала, а также новых технологий управления кадровой политики.*

*Ключевые слова: обучение, повышение квалификации, переподготовка, программа, компания.*

*Sorokina O.G.*

*Dayencheva M.A.*

*associate professor FGBOU IN RGUPS, the student of the magistracy*

*Rostov state university of ways of messages*

*Russia, Rostov-on-Don*

## **VOCATIONAL EDUCATION AS BASIS OF DEVELOPMENT OF PERSONNEL OF INDUSTRY COMPANY**

*Abstract: In article the system of vocational education of personnel in industry company is investigated. The author draws valid conclusions concerning need of training, retraining and development of competences of personnel and also new technologies of management of personnel policy.*

*Key words: training, professional development, retraining, program, company.*

Одним из ключевых направлений развития компании ОАО «РЖД» можно считать систему непрерывного обучения персонала, в рамках которой проводятся мероприятия по подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов и рабочих всех уровней.

Для решения стратегических задач по внедрению принципов непрерывного профессионального и личностного развития руководящего звена на основе компетентностного подхода в холдинге разработана и действует система бизнес образования.

Компания активно сотрудничает с ведущими учреждениями страны по подготовке руководителей по вопросам ведения бизнеса. Обучение и повышение квалификации рабочих проводится на базе учебных центров профессиональных квалификаций, техникумов, профтехучилищ.

ОАО «РЖД» относится к лидирующим мировым компаниям железнодорожного транспорта, на что указывают такие факторы, как: финансовый рейтинг; высококвалифицированные кадры; научно-техническая база.

Обучение и повышение квалификации сотрудников в ОАО «РЖД» базируются на положениях Стандарта по качеству ОАО «РЖД», который определяет требования к повышению квалификации и предназначен для применения всеми структурными подразделениями холдинга.

Обучение по повышению квалификации работников компании проводится на производственно-технических курсах и курсах целевого назначения. Обучение проводится в целях углубления и расширения профессиональных знаний, умений и навыков для получения высоких разрядов и категорий. По окончании курсов проводятся квалификационные экзамены, и выдается свидетельство по форме, установленной ОАО «РЖД»

Программы переподготовки рабочих и служащих в холдинге предусматривают профессиональное обучение лиц, имеющих рабочую специальность или должность, по окончании которого работник продолжит работать на другом виде подвижного состава, в новой профессиональной среде, или по желанию сменить профессию с учетом потребностей производства. Перечень вторых профессий определяется структурными подразделениями. Направление на освоение второй профессии и обучение другой должности осуществляется на основе профессионального отбора.

Переподготовка персонала проводится по курсовой форме, включающей теоретическое (с группами до 25 человек) и производственное обучение. Производственное обучение проводится в два этапа: в учебном центре и под руководством квалифицированного специалиста по производственному обучению на рабочем месте. При отсутствии необходимой учебно-лабораторной базы допускается проведение всего курса обучения на рабочем месте. Заключение о достигнутом уровне квалификации дает непосредственный руководитель работ [1].

В ОАО «РЖД» внедрена корпоративная система профессионального обучения на базе 15 учебных центров с 66 подразделениями, которые занимаются подготовкой квалифицированных рабочих по 80% железнодорожных специальностей по учебным планам и программам, разработанным в соответствии с профессиональными стандартами.

В течение 2017 г. в компании прошли обучение более 50 тыс. человек по рабочим специальностям; более 25 тыс. человек повысили квалификационный разряд; более 13 тыс. человек обучены второй специальности.

В холдинге широко применяются целевые программы обучения и повышения квалификации руководителей в рамках Корпоративного университета ОАО «РЖД» – центре экспертизы в области оценки персонала, методологии разработки образовательных программ, обучения и развития руководителей, реализации программ по развитию кадрового резерва.

Корпоративным университетом разработана сто пятьдесят одна образовательная программа, созданы центры по практическому обучению программам по охране труда и технологиям бережливого производства. В 2017 г. обучение в Корпоративном университете прошли 12 тыс. руководителей и специалистов ОАО «РЖД».

На базе университета проводится планомерное индивидуальное обучение руководителей корпоративным компетенциям, рассматриваются проблемы корпоративного управления, оценка личных компетенций руководителей. На эти цели затрачено более 140 млн. рублей, в университете обучается 1400 специалистов. На базе Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ по программе «Корпоративное управление» проходят повышение квалификации руководители компании из числа заместителей начальников железных дорог и руководителей региональных дирекций. Совместно со Стокгольмской школой экономики ведется реализация корпоративной образовательной программы холдинга в модульном формате Executive MBA [2].

Большое внимание в компании уделяется дистанционному обучению, повышение квалификации в формате модульных видеоклассов, семинаров, которые прошли около 10 тыс. человек. Основные провайдеры этих услуг ПГУПС и МИИТ. В ОАО «РЖД» совместно с разработчиками из МГУПС и Mirapolis развернута новая программно-аппаратная платформа, которая позволяет перераспределять ресурсы для серверов центрального сегмента в зависимости от их загрузки, серверы приложений центрального сегмента были объединены в два кластера: для интернет-пользователей и пользователей Систем Передачи Данных. Созданная система дистанционного обучения сотрудников позволяет ежедневно обучать более 4 тыс. человек. При этом Система работает круглосуточно, не дает сбоев и выдерживает максимальные нагрузки [4].

В целях пополнения компании высококвалифицированными кадрами в ОАО «РЖД» реализуется программа целевого направления молодежи на обучение в вузы и техникумы. Общий контингент студентов-целевиков в 2017 г. составил более 39 тыс. человек, что указывает на то, что компания заинтересована в получении высококвалифицированных специалистов. В холдинге предусматривается система стипендий и грантов для стимулирования молодежи на выбор железнодорожных специальностей. В ОАО «РЖД» внедрена система непрерывного обучения для всех категорий персонала на основе компетентностного подхода [3].

В ОАО «РЖД» разработаны 29 профессиональных стандартов, охватывающих более 500 тыс. работников по 65 профессиям и должностям, по которым разработано 20 учебных программ. За счет дистанционных программ в 2017 г. в Корпоративном университете прошло обучение более 8,8 тыс. руководителей и специалистов. Холдинг «РЖД» проводит обучение руководителей и специалистов с изучением иностранных языков по программам MBA. Структура сотрудников, повышавших квалификацию в

Корпоративном центре по возрастному составу представлена на рисунке 1.

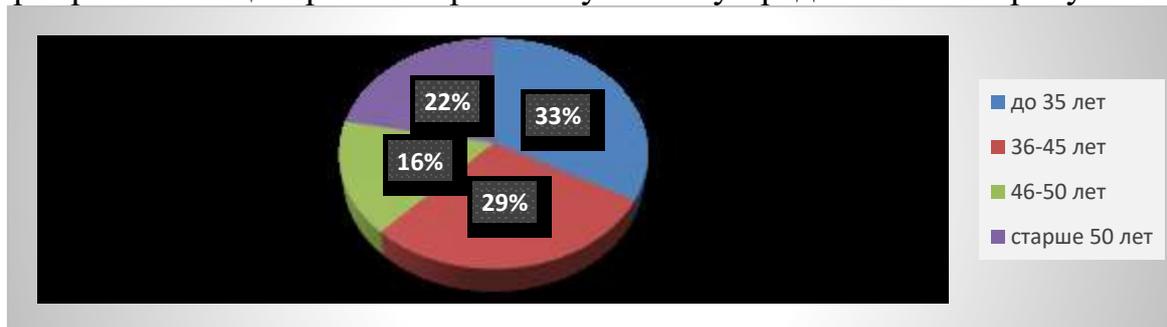


Рисунок 1 – Структура сотрудников, повышавших квалификацию в Корпоративном центре по возрастному составу, в %

Данные рисунка показывают, что ОАО «РЖД» поддерживает баланс между молодыми и более опытными сотрудниками. Средний возраст сотрудников составляет 40 лет, молодежь до 35 лет – 33 %.

Таким образом можно сделать вывод, что система управления персоналом в ОАО «РЖД» достаточно стабильна, состоит из квалифицированных кадров. Кадровая политика направлена на повышение престижа железнодорожных профессий путем повышения конкурентоспособности, увеличения заработной платы и мотиваций. Сильной стороной компании является создание непрерывной системы обучения, подготовки и переподготовки руководителей и работников всех уровней с использованием внутрифирменных и внефирменных программ обучения и развития персонала.

#### Использованные источники:

1. Об утверждении положения об организации профессионального обучения в ОАО «РЖД» [Электронный ресурс] / справочная правовая система «Консультант». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/> вход свободный. – Загр. с экрана. – Яз. рус., англ.
2. Новости филиалов ОАО «РЖД» и сообщения пресс-службы компании [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://press.rzd.ru>, вход свободный. – Загр. с экрана. – Яз. рус., англ.
3. Гарант.ру Правовой портал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru>, вход свободный. – Загр. с экрана. – Яз. рус., англ.
4. Официальный сайт ОАО «РЖД» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.rzd.ru](http://www.rzd.ru), вход свободный. – Загр. с экрана. – Яз. рус., англ.

*Сорокина О.Г.*

*доцент*

*Зайцев М.М.*

*студент магистратуры*

*Фомина К.А.*

*студент магистратуры*

*ФГБОУ ВО РГУПС*

*Ростовский государственный университет путей сообщений*

*Россия, г. Ростов-на-Дону*

## **ФОРМИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ В АСПЕКТЕ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ**

*Аннотация: В статье рассматриваются актуальные вопросы формирования организационного поведения и организационного климата в управлении человеческими ресурсами на предприятии. Организационное поведение и организационный климат выступают сегодня одними из основных критериев повышения эффективности деятельности персонала.*

*Ключевые слова: организационное поведение, управление человеческими ресурсами, организационный климат, коллектив, сотрудники, человеческий потенциал.*

*Sorokina O.G.*

*Zaytsev M.M.*

*Fomina K.A.*

*associate professor FGBOU IN RGUPS, students of the magistracy*

*Rostov state university of ways of messages*

*Russia, Rostov-on-Don*

## **FORMATION OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR IN ASPECT OF MANAGEMENT OF HUMAN RESOURCES**

*Abstract: In article topical issues of formation of organizational behavior and organizational climate in management of human resources at the enterprise are considered. The organizational behavior and organizational climate act as one of the main criteria of increase in efficiency of activity of personnel today.*

*Key words: organizational behavior, management of human resources, organizational climate, collective, employees, human potential.*

Актуальность в рассмотрении организационного поведения как одного из ключевых составляющих эффективного управления человеческими ресурсами на предприятии, которое тесно взаимосвязано с мотивацией, способной влиять на организационный климат.

Основная часть жизни человека протекает в организованной трудовой деятельности. В этой ситуации управление персоналом организации становится особо значимым, поскольку оно оказывает непосредственной влияние на процессы формирования и развития личностного потенциала

сотрудников, обеспечивает его профессиональную реализацию, адаптацию к внешним и внутренним условиям производственной среды.

Повышение эффективности управления человеческими ресурсами на предприятии в настоящее время приобретает в мире особое значение. Современные исследователи этого вопроса ищут новые подходы, например, новые организационные формы деятельности работников. В современных рыночных условиях управленческий аппарат любого предприятия для эффективного подбора кадров должен учитывать не только профессиональные качества будущих работников, но и уровень эмоциональной стабильности.

Для успешной деятельности руководителю предприятия необходимо управлять всеми составляющими организации, поэтому современный руководитель должен иметь представление о роли и месте организационного поведения в процессах, протекающих в организации. Организационное поведение и организационный климат, являются неотъемлемой частью предприятия, с помощью которой формируются производственные отношения. В настоящее время поиск путей активизации человеческого потенциала внутри организации и учет психологических особенностей персонала являются одними из решающих факторов повышения эффективности деятельности любой организации.

Представление о человеке как о главном факторе эффективности функционирования предприятия, его организационного поведения, мотивации и климата, в котором он работает разрабатывали в рамках концепций трудовых и человеческих ресурсов российские и зарубежные ученые Козлов В.В., Одегов Ю.Г., Сидорова В.Н., Кочеткова А.И., Боковня А.Е., Шнайдер Б., Ансофф И., Мацумото Д., Кротова А., Батуев В., Черных А.Е., Жданов О.И., Армстронг М., Бэрон А.

Отдельные психологические проблемы управления развитием организационного поведения, климата и мотивации отражены в работах Помаренцевой Е.П., Ладанова И.Д., Хэлворсон Х.Г., Аникеева Н.П., Болотова А.К.

Организационное поведение относится к новой области знаний, которая рассматривает поведение сотрудников в организации. Организационное поведение играет большое значение в деятельности HR-менеджеров, т.к. их основная задача заключается в направлении и координации деятельности сотрудников для эффективной работы и достижения целей предприятия.

Под организационным поведением понимается поведение отдельных работников или рабочих групп в организации, а также умение применять на практике полученные знания [1].

С помощью эффективно выстроенного организационного поведения устанавливаются и поддерживаются трудовые отношения сотрудников друг с другом, а также с руководством и внешней средой. Организационное поведение является частью любой организации и отображает различные

стороны взаимоотношений членов организации.

Предметом организационного поведения выступают факторы, представленные на рисунке 1.

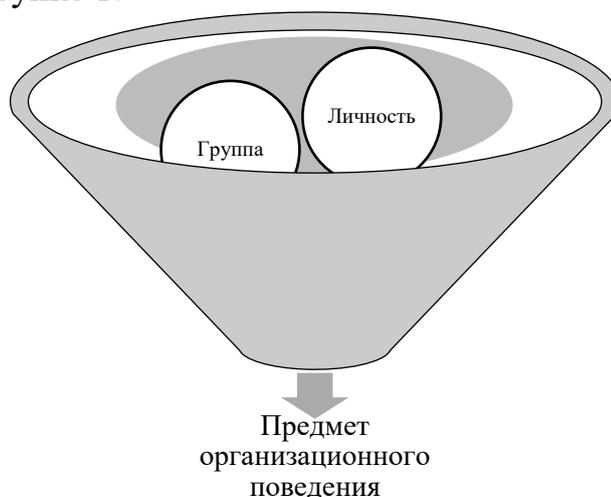


Рисунок 1 – Факторы предмета организационного поведения

Организационное поведение способствует решению ряда проблем, которые возникают у большинства организаций. Данные проблемы представлены на рисунке 2.

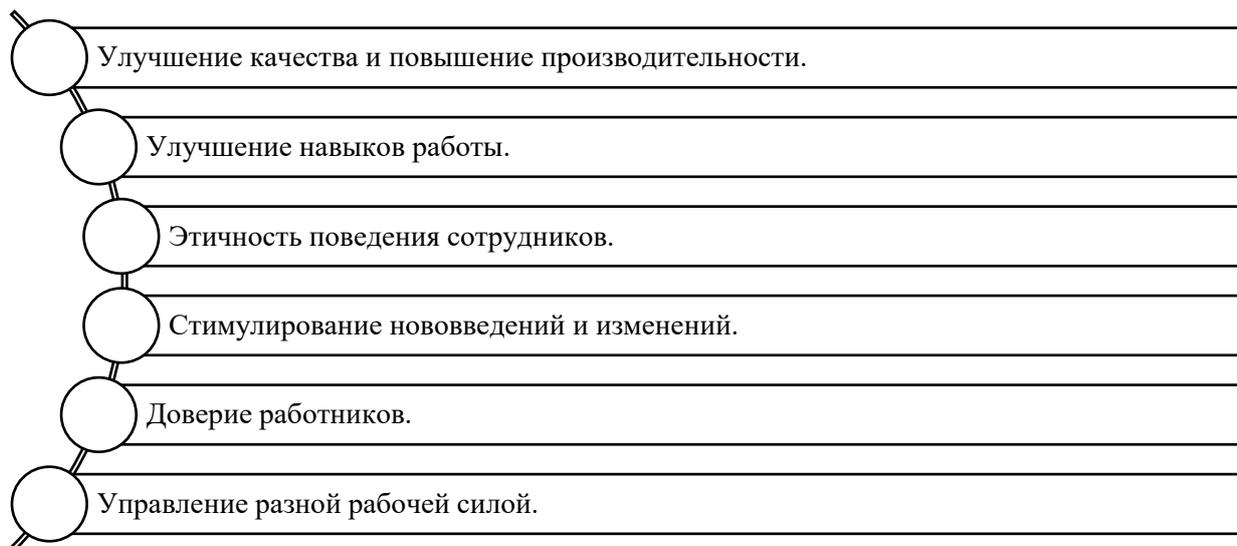


Рисунок 2 – Влияние организационного поведения на проблемы организации

В процессе выстраивания линии поведения сотрудником, происходит выбор одного из уровня организационного поведения. Существует три основных уровня организационного поведения [2]:

- Поведение человека и межличностное взаимодействие на предприятии;
- Поведение рабочих групп и межгрупповые отношения;
- Поведение организационной системы в целом, ее взаимоотношения с клиентами, партнерами.

С одной стороны, предприятие влияет на сотрудников, стремясь задуматься их пересмотреть поведение, стремление, инициативу,

мотивацию, тем самым, пытаясь навязать сформированные в организации нормы поведения. С другой стороны – влияние сотрудника на организацию может поменять модель ее функционирования, путем высказывания своего мнения, поиска новых решений проблем и пути совершенствования и развития организации.

HR-менеджеру необходимо создать такую управленческую систему, которая будет осуществлять баланс организационного поведения.

Целью создания данной управленческой системы могут выступать:

- Анализ поведение сотрудников в различных трудовых ситуациях, определение причины выбора определенной линии поведения;
- Прогнозировать организационное поведение сотрудников на основании выбранной ими линии поведения;
- Овладение навыками управления поведением сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- Создание коллектива, способного работать совместно для эффективного достижения целей предприятия;
- Создание организационной культуры организации.

Благодаря созданию управленческой системы организационного поведения, можно создать мероприятия, направленные на устранение негативного организационного поведения у сотрудников. Данные мероприятия представлены на рисунке 3 [3].

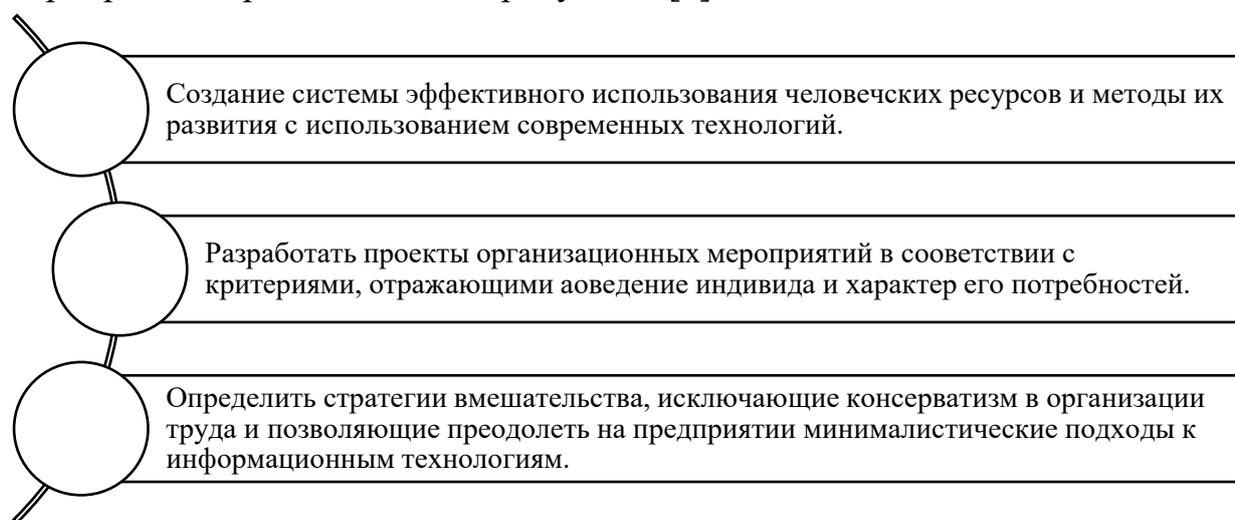


Рисунок 3 – Мероприятия, направленные на устранение негативного организационного поведения

Выбрав определенную линию поведения, сотрудник показывает, что он определился с моделью организационного поведения. Выбор правильной модели организационного поведения для определенного коллектива или организации в целом играет важное значение, т.к. каждая модель по-своему влияет на поведение сотрудников.

Каждый сотрудник организации стремиться занять свою нишу в ней, приобрести определенные знания, умения, новые навыки поведения и для этого им необходимо выбрать модель поведения, которая буде отражать их

установки, способности, состояние и для того, чтобы занять свою нишу в организации

Таким образом, можно сделать вывод, что с помощью эффективно выстроенного организационного поведения устанавливаются и поддерживаются трудовые отношения сотрудников друг с другом, а также с руководством и внешней средой. Активизацию человеческого потенциала внутри предприятия с учетом психологических особенностей персонала даст возможность повысить эффективность деятельности организации в целом.

#### **Использованные источники:**

1. Алиев, В.Г. Организационное поведение: Учебник для вузов / В.Г. Алиев. – М.: Экономика, 2016. – 310 с.
2. Васильев, Г.А. Организационное поведение: учеб. пособие / Г.А. Васильев. – М.: Юнити, 2015. – 579 с.
3. Карташова, Л.В. Организационное поведение: учеб. пособие / Л.В. Карташова. – М.: Инфра-М, 2015. – 651 с.

**УДК 334.349**

*Ульянцева Е.С.*

*студент магистратуры 3 курса*

*Юридический институт*

*ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет»*

*Россия, г. Хабаровск*

#### **ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

*Аннотация: В настоящей статье представлен анализ современной организации обороны в Российской Федерации. Отмечен ряд проблем, которые требуют значительной модернизации имеющегося законодательства.*

*Ключевые слова: Оборона, безопасность, защита.*

*Ulyantseva E.S.*

*Third-year student of a master's degree*

*Law Institute, "Pacific State University"*

*Russia, city of Khabarovsk*

#### **STATE ADMINISTRATION IN THE FIELD OF DEFENSE OF THE RUSSIAN FEDERATION**

*Abstract: In this paper, we present an analysis of the modern organization of defense in the Russian Federation. A number of problems have been noted that require significant modernization of existing legislation.*

*Keywords: Defense, security, protection.*

Одной из важнейших проблем в юридической науке является проблема сущности и содержания государственного управления в административно-политической сфере. Государственное управление является главной

содержательной категорией в механизме осуществления государственной власти во всех странах. В настоящее время в политологической, социологической и юридической литературе к понятию и сущности государственного управления имеются различные подходы. Вместе с тем в науке конституционного и административного права государственное управление рассматривается с точки зрения осуществления функций государства и понимается как один из видов государственной деятельности по их реализации.

В государственно-правовом значении оборона определяется статьей 71 Конституции Российской Федерации, Федеральным законом "Об обороне" и другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с п. "м" ст. 71 Конституции Российской Федерации оборона находится в ведении Российской Федерации. К ведению Российской Федерации отнесены те сферы деятельности, которые необходимы и вместе с тем достаточны для установления и защиты суверенитета и верховенства Российской Федерации, распространяемого на всю ее территорию, и для защиты прав и свобод каждого человека.

В Российской Федерации сформирована необходимая законодательная база для обеспечения деятельности Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов, выполняющих задачи в области обороны.

Базовым законодательным актом в области обороны является Федеральный закон "Об обороне", определяющий основы и организацию обороны Российской Федерации, полномочия органов государственной власти Российской Федерации, функции органов государственной власти субъектов Российской Федерации, организаций и их должностных лиц, права и обязанности граждан Российской Федерации в области обороны, силы и средства, привлекаемые для обороны, а также деятельность Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов, выполняющих задачи в области обороны.

Вопросы деятельности других войск, воинских формирований и органов также регулируются Федеральными законами "О войсках национальной гвардии Российской Федерации", "О гражданской обороне", "О внешней разведке", "О федеральной службе безопасности", "О государственной охране", "О статусе военнослужащих", "О воинской обязанности и военной службе" и др. В соответствии со ст. 1 Федерального закона "Об обороне" оборона как область государственного управления представляет собой совокупность политических, экономических, военных, социальных, правовых и иных мер по подготовке к вооруженной защите и собственно вооруженной защите Российской Федерации, целостности и неприкосновенности ее территории.

Очень важно отметить, что категорию "оборона" необходимо отличать прежде всего в конституционно-правовом и административно-правовом

аспектах от категорий безопасности, национальной безопасности и военной безопасности, которые также определяются правовыми актами и политическим документами как определяющие состояние защищенности личности, общества и государства от внутренних и внешних.

Кроме того, необходимо разграничивать соотношение понятий "оборона" и "защита" Отечества. Существует точка зрения, что под защитой Отечества следует рассматривать оборону государства, обеспечение военной безопасности и неприкосновенности его территории, причем функции по защите Отечества возлагаются на вооруженные силы. Вместе с тем согласно конституционным положениям защита Отечества рассматривается как долг и обязанность гражданина. Соответственно, гражданин Российской Федерации должен нести военную службу в соответствии с федеральным законодательством. В случае противоречия его убеждениям или вероисповеданиям несение военной службы может быть заменено на альтернативную гражданскую службу. Исходя из этой логической позиции, можно констатировать, что оборона является функцией Российской Федерации, а защита Отечества, соответственно, долгом и обязанностью граждан Российской Федерации.

Согласно ст. 10 Федерального закона "Об обороне" государственным механизмом, который непосредственно обеспечивает оборону, являются Вооруженные Силы Российской Федерации, составляющие государственную военную организацию. Они предназначены для отражения агрессии, направленной против Российской Федерации, для вооруженной защиты целостности и неприкосновенности территории Российской Федерации, а также для выполнения задач в соответствии с федеральными конституционными законами, федеральными законами и международными договорами Российской Федерации. Применение Вооруженных Сил осуществляется на основе заблаговременного и постоянного анализа складывающейся военно-политической и военно-стратегической обстановки. В настоящее время в связи с ухудшением военно-политической обстановки в мире и усилением борьбы с терроризмом роль вооруженных сил в механизме государства постоянно возрастает.

В последнее время произошли большие изменения науки и техники, в первую очередь касающиеся информационных технологий, которые оказывают свое воздействие на вопросы изменения и организации войск и военного искусства. Все это связано с развитием атомного и ракетного оружия, а также новых технологий в данной области. Развитие экономики и сами экономические условия государства играют решающую роль в развитии его военной организации. Другим фактором в данной области служит государственная политика, которая напрямую зависит от целей и задач, которые должны решать вооруженные силы в вооруженных конфликтах.

Генеральный штаб Вооруженных Сил Российской Федерации является центральным органом военного управления и основным органом

оперативного управления Вооруженными Силами Российской Федерации. Одним из теоретических вопросов, стоявших перед учеными еще дореволюционного времени, были и остаются вопросы военного управления. Дореволюционные ученые отмечали, что во главе военного управления находится верховная государственная власть, которая своим волевым признаком и объединяет различные сферы деятельности военного управления. Поставленные государством задачи перед вооруженными силами отличаются своей спецификой от других государственных органов и учреждений и, следовательно, должны строиться на других принципах. Все это напрямую зависело от тех задач, которые должны выполнять вооруженные силы. Вместе с тем в настоящее время следует различать военное управление и управление боевыми действиями, поскольку они являются различными категориями. Военное управление представляет собой в первую очередь исполнительно-распорядительную деятельность, которая осуществляется в соответствии с законодательными и иными нормативно-правовыми актами для реализации государственно-властных полномочий. Управление боевыми действиями представляет собой управленческую деятельность по командованию и управлению войсками, ведению боевых действий и выполнению поставленных боевых задач. Вооруженные Силы Российской Федерации должны выполнять задачи в области обороны и безопасности в соответствии с федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Военная доктрина - это система официально принятых в государстве взглядов на подготовку к вооруженной защите и вооруженную защиту Российской Федерации, в которой сформулированы основные положения военной политики и военно-экономического обеспечения обороны государства.

Согласно положениям Военной доктрины Российская Федерация считает правомерным применение Вооруженных Сил, других войск и органов для отражения агрессии против нее и (или) ее союзников, поддержания (восстановления) мира по решению Совета Безопасности ООН, других структур коллективной безопасности, а также для обеспечения защиты своих граждан, находящихся за пределами Российской Федерации, в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации. Таким образом, Военная доктрина должна быть документом, определяющим организационно-правовые механизмы обеспечения обороны, в т.ч. содержащим анализ механизма государственного управления в данной сфере, который должен быть определен в Военной доктрине ясно и подробно. Военная доктрина, как организационно-распорядительный документ, должна отвечать требованиям законности и исполнимости, соответствовать запланированным бюджетным ассигнованиям на очередной год, нормам права и реальностям военно-политической обстановки. В связи с этим Военную доктрину необходимо корректировать исходя из изменения

военных угроз, достигнутых результатов в сфере обеспечения боевой и мобилизационной готовности войск (сил), степени исполнения оборонного заказа и других показателей в военной, военно-политической, военно-технической и военно-экономической области.

**Использованные источники:**

1. Алехин А.П. Административное право Российской Федерации / А.П. Алехин, А.А. Кармолицкий, Ю.М. Козлов. М.: Зерцало-М, 2003. 608 с.
2. Полянский И.А. Военная доктрина России и ее роль в обеспечении военной безопасности и строительстве вооруженных сил / И.А. Полянский, Е.В. Трофимов // Право и политика. 2006. N 1. С. 65 - 73.
3. Попов Л.Л. Военное право: Учебник / Л.Л. Попов, Ю.И. Мигачев, С.В. Тихомиров. М.: Юристъ, 2008. 575 с.

## РАЗДЕЛ 2. СОВРЕМЕННЫЕ СИСТЕМЫ НАУЧНОГО ЗНАНИЯ

УДК 65.011.56

*Зараменских Е.П., к.техн.н.*

*доцент*

*кафедра «Бизнес-информатика»*

*Финансовый университет при Правительстве Российской*

*Федерации*

*Россия, г. Москва*

### **«ВИРТУАЛИЗАЦИЯ» БИЗНЕС-МОДЕЛЕЙ КАК СЛЕДСТВИЕ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВЫХ ПЛАТФОРМ**

*В статье рассматриваются особенности «виртуализации» бизнес-моделей» как следствия развития цифровых платформ. Автор приходит к выводу, что цифровые платформы следует рассматривать как «площадки» для размещения цифровых сервисов.*

*Ключевые слова: виртуализация, бизнес-модель, цифровая платформа.*

*Zaramenskikh E., Candidate of technical Sciences*

*associate Professor of «Business Informatics»*

*Financial University under the Government of the Russian Federation*

*Russia, Moscow*

### **"VIRTUALIZATION" OF BUSINESS MODELS AS A RESULT OF THE DEVELOPMENT OF DIGITAL PLATFORMS**

*The article discusses the features of "virtualization" of business models " as a consequence of the development of digital platforms. The author comes to the conclusion that digital platforms should be considered as "platforms" for digital services.*

*Keywords: virtualization, business model, digital platform.*

В настоящее время диджитализация коренным образом изменила правила игры бизнес-среды и те российские компании, которые не смогут адаптироваться к новым условиям в ближайшем будущем рискуют потерять свою конкурентоспособность даже на внутренних рынках. Безусловно, что одним из ведущих трендов современной экономики является «уход бизнеса в цифровую среду», использование концепции платформенного бизнеса применительно к современным условиям.

В литературе существует множество определений понятия «цифровые платформы», однако наиболее четко смысл существования и дальнейшего развития цифровых платформ, как итога эволюции технической и управленческой мысли. Эта категория включает такие компании, как Apple, имеющую торговую платформу App Store и большую экосистему независимых разработчиков, обеспечивающих создание контента на платформе. Обратим внимание на то, что, как указано в Программе развития цифровой экономики России до 2035 г. в настоящее время существует

множество цифровых платформ, которые обеспечивают рынки товаров, услуг и информации, поставляемых как в физическом, так и в цифровом виде. Цифровые платформы открывают возможности для совместного использования данных различными стейкхолдерами, создавая благоприятные условия для аналитики, прогнозирования и развития мультифункциональных сервисов [2; 3; 4].

Вопросы, касающиеся создания «виртуальных организаций» платформенного типа сегодня исследуют Ю. А. Коблова, А. Р. Орлов, В. В. Янушко, А. В. Далекин, С. Н. Еркин и др. Анализ данных работ позволяет говорить о том, что основной идеей виртуальной компании является снижение расходов организации за счет создания «виртуального офиса», «виртуального цифрового производства», с целью повышения качества услуг, продуктов, взаимодействия с клиентами, путем создания гибкой цифровой платформы, ориентированной как на внешнего, так и на внутреннего заказчика. Виртуальная организация фактически является электронным объединением капиталов разного типа – финансового, технологического, человеческого в интересах выполнения сложных уникальных бизнес-проектов, создания продукции мирового класса и максимально полного удовлетворения требований потребителей.

Что касается так называемых «сетевых эффектов», то их содержание заключается в стимулирующем воздействии спроса на использование цифрового сервиса со стороны пользователей, ориентирующихся на мнение лиц, уже использующих тот или иной сервис для организации бизнес – процессов [1]. Говоря о виртуальных организациях платформенного типа, необходимо, как минимум, привести примеры, характеризующие наиболее успешных виртуальных бизнес-структур.

В целом, мы можем говорить о том, что цифровые платформы следует рассматривать как «площадки» для размещения цифровых сервисов и в этом смысле мы имеем возможность указать на прямую взаимосвязь между этими элементами цифровой экономики: цифровые сервисы, размещенные на цифровых платформах повышают их капитализацию, сами при этом разработчики и владельцы цифровых сервисов становятся стейкхолдерами, заинтересованными в развитии цифровой платформы, позволяющей реализовать экономический и организационный потенциал цифрового сервиса, имеющего как внутреннее использование, так и ориентированное во внешнюю среду.

#### **Использованные источники:**

1. Гапоненко А. Л. Менеджмент [Электронный ресурс]. – Режим доступа : [https://studme.org/131003256531/menedzhment/primery\\_setevyh\\_organizatsiy](https://studme.org/131003256531/menedzhment/primery_setevyh_organizatsiy)
2. Коваленко А. И. Многосторонняя платформа как сеть создания стоимости [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://upravlennets.usue.ru/images/68/5.pdf>
3. Программа развития цифровой экономики России до 2035 года Аналитического центра при Правительстве РФ [Электронный ресурс]. –

Режим доступа : <http://innclub.info/wp-content/uploads/2017/05/strategy.pdf>

4. Согласно исследованию Accenture большая часть компаний и стран не готова к переходу на цифровые платформы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.accenture.com>

**УДК 657.01**

*Комарова А.А.  
студент магистратуры  
ФГБОУ ВО «Рязанский государственный  
радиотехнический университет»  
Россия, г. Рязань*

### **ОТЕЧЕСТВЕННАЯ И МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРАКТИКА ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕТА ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ**

*Аннотация: Постепенное сближение международных стандартов с национальными позволит повысить эффективность финансовой отчетности предприятий, ее сопоставимость, а также снизить риски принятия экономических решений. В статье представлена сравнительная характеристика российской, белорусской и международной практики учета готовой продукции.*

*Ключевые слова: готовая продукция, международные стандарты финансовой отчетности (МСФО), белорусские стандарты бухгалтерского учета (БСБУ), бухгалтерский учет, бухгалтерская (финансовая) отчетность.*

*Komarov A.A.  
master's student  
Of the "Ryazan state radio engineering University»  
Russia, Ryazan*

### **DOMESTIC AND INTERNATIONAL PRACTICE OF ORGANIZATION OF ACCOUNTING OF FINISHED PRODUCTS**

*Abstract: the Gradual convergence of international standards with national standards will improve the efficiency of financial reporting of enterprises, its comparability, as well as reduce the risks of economic decision-making. The article presents a comparative characteristic of the Russian, Belarusian and international practice of accounting of finished products.*

*Keywords: finished products, international financial reporting standards, Belarusian accounting standards, accounting, accounting (financial) statements.*

На сегодняшний день большое количество крупных компаний Российской Федерации и Республики Беларусь составляет отчетность в соответствии с международными стандартами. В тоже время средний бизнес взвешивает все плюсы и минусы перехода на МСФО [1].

В условиях рыночной экономики приведение действующей системы учета и отчетности в соответствие с требованиями международных

стандартов является важнейшей задачей бухгалтерского учета. Несмотря на то, что ведение бухгалтерского учета организовано в хозяйствующих субъектах всего мира, национальные системы учета различных стран принципиально отличаются друг от друга. В последние годы наблюдается тенденция сближения российских и белорусских стандартов бухгалтерского учета с международными стандартами бухгалтерского учета, однако отличия РСБУ, БСБУ с МСФО до сих пор существенны, поэтому их сравнение имеет особое значение.

Необходимо отметить, что подходы к составлению бухгалтерской отчетности по РСБУ, БСБУ и МСФО также имеют различия [2]. Они обусловлены тем, что целью бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с международными стандартами, является предоставление финансовой информации инвесторам и кредиторам для принятия инвестиционных решений. В свою очередь, бухгалтерская отчетность по РСБУ и БСБУ используется главным образом контролирующими фискальными органами в целях проверки правильности составления налоговой отчетности. При такой разнице в целях и круге пользователей, системные различия в принципах подготовки отчетности неизбежны.

В РФ порядок учета готовой продукции регламентируется двумя основными документами, к которым относится ПБУ 5/01 «Учет материально-производственных запасов» и Методические указания по бухгалтерскому учету материально-производственных запасов. Учет готовой продукции по международным правилам сформулирован в МСФО (IAS) 2 «Запасы». В Республике Беларусь учет готовой продукции рассматривается в Постановлении Министерства финансов Республики Беларусь 12 ноября 2010 г. № 133 «Об утверждении инструкции по бухгалтерскому учету запасов и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства финансов Республики Беларусь и их отдельных структурных элементов».

Далее рассмотрим наиболее общие моменты учета готовой продукции согласно РСБУ, БСБУ и МСФО (приложение В). В Международном стандарте финансовой отчетности 2 «Запасы» отсутствует конкретное определение понятия «готовая продукция». Данный стандарт дает более широкое толкование данного термина. Согласно классификации запасов, представленной в МСФО 2, готовая продукция входит в их состав.

Еще одним отличием отчетности, составленной по МСФО, от отчетности, составленной по РСБУ и БСБУ, является отражение стоимости готовой продукции на балансе организации. Согласно международным стандартам финансовой отчетности активы должны быть признаны запасами и учтены на балансе организации вне зависимости от права собственности [5].

При этом в российском и белорусском законодательстве право собственности - обязательное условие для учета готовой продукции на балансе организации, при его отсутствии учет ведется за балансом [1].

Оценка готовой продукции при ее выбытии в отечественной и белорусской практике производится по себестоимости каждой единицы, по средней стоимости, по себестоимости первых по времени приобретения МПЗ [5]. В международной практике имеются аналоги перечисленных выше методов. Согласно МСФО 2 применяются следующие формулы расчета себестоимости запасов при их выбытии: метод себестоимости каждой единицы, формула ФИФО, формула средневзвешенной стоимости.

МСФО (IAS) 2 «Запасы» ориентирован на то, что «активы не должны учитываться по стоимости, превышающей сумму, которая, как ожидается, может быть получена от их продажи или использования», поэтому в данном стандарте отсутствует понятие «фактическая себестоимость». В зарубежной практике оценка запасов, в том числе готовой продукции, осуществляется по наименьшей из двух величин: по себестоимости или по чистой возможной цене продажи. Данный порядок оценки позволяет лучше осветить положение дел организации для её руководства, так как в данном случае в большей степени реализуется принцип осмотрительности, который означает большую готовность к признанию убытков, чем к предвосхищению прибыли [6].

В соответствии с РСБУ И БСБУ готовая продукция принимается к бухгалтерскому учету по фактической себестоимости.

Однако Инструкцией по бухгалтерскому учету запасов, утвержденной постановлением Минфина Республики Беларусь от 12.11.2010 № 133 предусмотрена необходимость создания резерва под снижение стоимости материальных ценностей в случае, если запасы устарели, повреждены или снизилась их цена реализации. Перечисленные запасы отражаются в бухгалтерском балансе на конец отчетного периода за вычетом данного резерва.

В п. 20 Методических указаний по ведению бухгалтерского учета МПЗ, утвержденных Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 28 декабря 2001 г. N 119н, устанавливает ряд конкретных причин, из-за которых фактическая себестоимость рассматриваемых материальных ценностей, отраженная в бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, может существенно отличаться от их текущей рыночной стоимости [6]. Однако в п. 12 ПБУ 5/01 «Учет материально-производственных запасов» оговаривается, что «фактическая себестоимость МПЗ, в которой они приняты к бухгалтерскому учету, не подлежит изменению, кроме случаев, установленных законодательством Российской Федерации» [3].

Произведенный сравнительный анализ организации учета готовой продукции в Российской Федерации и в Республике Беларусь имеет общие черты: даются конкретные определения понятия «готовая продукция»; для учета готовой продукции на балансе организации обязательно право собственности; к бухгалтерскому учету она принимается по фактической себестоимости. Причиной является то, что бухгалтерский учет в России и

Белоруссии во многом остается учетом административной экономики, осуществляя, прежде всего, функцию расчета налогооблагаемой базы.

Существуют определенные различия в учете готовой продукции в данных странах и в международной практике.

**Использованные источники:**

1. Учебно-методический комплекс "Международные стандарты финансовой отчетности" [Электронный ресурс] // Режим доступа <http://pandia.ru/text/78/522/50221-12.php>. Дата обращения 7. 05. 2016
2. Демина, И.Д. Применение МСФО 2 «Запасы» в отечественной практике бухгалтерского учета / И.Д. Демина // Международный бухгалтерский учет. – 2013. – № 17. – С. 40–44.
3. Приказ Минфина РФ от 9 июня 2001 г. N 44н «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Учет материально-производственных запасов» ПБУ 5/01»
4. Приложение N 2 к приказу Министерства финансов Российской Федерации от 28.12.2015 N 217н «Международный стандарт финансовой отчетности (IAS) 2 «Запасы».
5. Сравнительный анализ МСФО и ПБУ по учету материально-производственных запасов [Электронный ресурс] // Режим доступа <http://www.jurnal.org/articles/2010/ekon34.htm>. Дата обращения 13. 06. 2016
6. Теплякова, А. С. Учет запасов в соответствии с МСФО 2 «Запасы» / А. С. Теплякова // Финансовая газета. – 2009. – № 45- С.32-36

УДК 332

*Леоненко Ю.Е.  
студент 3 курса  
факультет «Инженерно-экономический»  
Сибирский государственный университет путей сообщения  
Россия, г. Новосибирск*

## **АНАЛИЗ РАСХОДОВ И ДОХОДОВ БЮДЖЕТА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

*Аннотация: Статья посвящена изучению и анализу расходов бюджета субъекта Российской Федерации на примере Новосибирской области. Исследование проводится по данным за пять лет. Проанализирована динамика расходов бюджета по годам. Для наглядности в работе представлены графики и таблицы.*

*Ключевые слова: бюджет, расходы, регион, Новосибирская область, темп роста, динамика.*

*Leonenko Yu.E.  
student  
3 year, Faculty of Engineering and Economics  
Siberian Transport University  
Russia, Novosibirsk*

## **ANALYSIS OF EXPENDITURES AND INCOMES OF THE BUDGET OF THE NOVOSIBIRSK REGION**

*Annotation: The article is devoted to the study and analysis of the budget expenditures of a subject of the Russian Federation on the example of the Novosibirsk Region. The study is conducted according to data for five years. The dynamics of budget expenditures by years is analyzed. For the sake of clarity, the work presents graphs and tables.*

*Keywords: budget, expenses, region, Novosibirsk region, growth rate, dynamics.*

В современных условиях все в большей степени региональные органы власти призваны обеспечить комплексное развитие регионов, пропорциональное развитие производственной и непроизводственной сфер на подведомственных территориях.

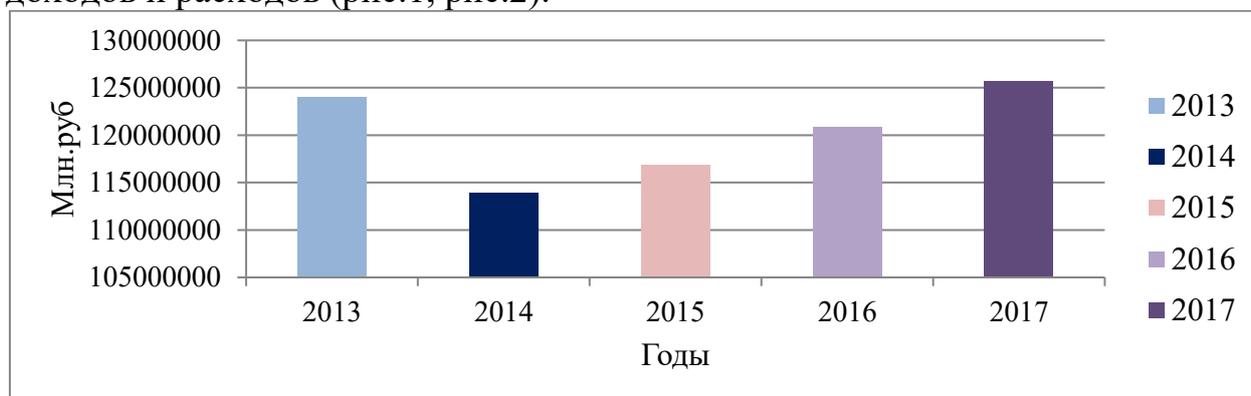
В таблице 1 представлен общий объём расходов и доходов областного бюджета Новосибирской области по годам [1].

**Таблица 1.**

**Общий объём расходов и доходов областного бюджета  
Новосибирской области по годам**

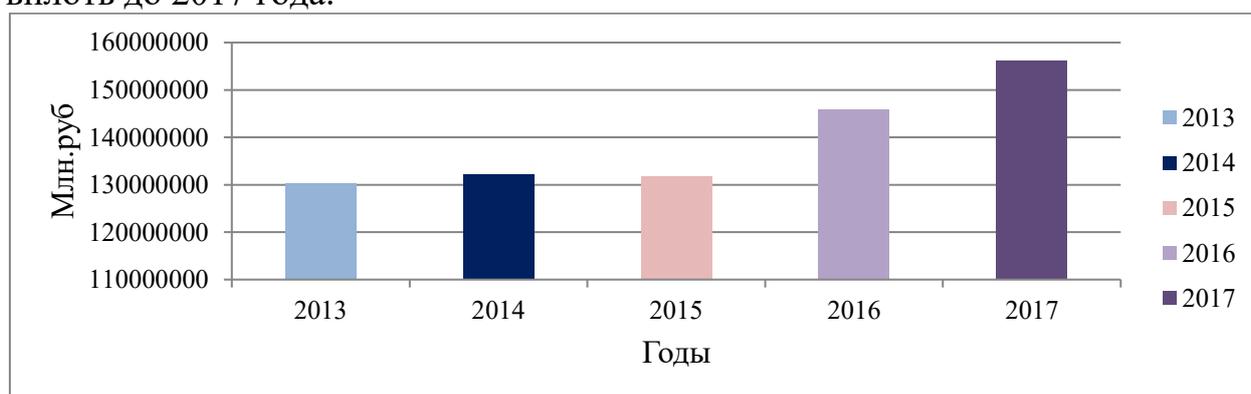
Год	Расходы, тыс. рублей	Доходы, тыс. рублей
2013	123 943 773,7	130 239 000,0
2014	113 913 472,8	132 188 000,0
2015	116 793 336,2	131 853 000,0
2016	120 862 392,0	145 949 000,0
2017	125 633 616,8	156 084 000,0

Самые низкие расходы Новосибирской области были в 2014 году, а самые низкие доходы в 2013 году. Далее наглядно представлена динамика доходов и расходов (рис.1, рис.2).



**Рисунок 1. Расходы Новосибирской области за 2013-2017 гг.**

По рисунку 1 можно увидеть резкое снижение расходов в 2014 году, но уже с 2015 года расходы стали заметно расти, данная тенденция сохранилась вплоть до 2017 года.



**Рисунок 2. Доходы Новосибирской области за 2013-2017 гг.**

Особое место в работе было уделено темпу роста расходов и доходов бюджета [2]. На основе данных областного бюджета о расходах Новосибирской области в работе рассчитывались ежегодные темпы роста. Результаты расчётов сведены в таблицу и представлены ниже (табл.2).

Таблица 2.

## Динамика доходов и расходов по годам

Год	Расходы, тыс. рублей	Темп роста, %	Доходы, тыс. рублей	Темп роста, %
2013	123 943 773,7	-	130 239 000,0	-
2014	113 913 472,8	91,9	132 188 000,0	101,4
2015	116 793 336,2	102,5	131 853 000,0	99,7
2016	120 862 392,0	103,4	145 949 000,0	110,6
2017	125 633 616,8	103,9	156 084 000,0	106,9

Подводя итог можно сделать вывод о том, что самый высокий темп роста расходов наблюдался в 2017 году (103,9%), а самый низкий в 2014 году (91,9%). Темп роста доходов был наиболее высоким в 2016 году (110,6%), а самый низкий мы можем наблюдать в 2015 году (99,7%).

Так же при изучении бюджета возможно использование индекса сезонности, который занимает важное место при планировании, перераспределении и составлении схемы доходов и расходов Новосибирской области. Поэтому нужно знать, когда в регионе наблюдаются максимальные, а когда минимальные расходы для более точного их регулирования [3].

В настоящее время в экономике достаточно бурно развивается, так называемый, кластерный подход инновационного развития регионов для поднятия конкурентоспособности самих регионов и страны в целом [4, с. 13].

В том числе разрабатываются стратегии развития территориальных кластеров, а увеличение потоков иностранных и российских туристов говорят о возможности дальнейшего развития в регионах оздоровительно-рекреационного туризма, делового, научного и событийного [5, с.96].

**Использованные источники:**

1. Официальный сайт Министерства финансов [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [www.minfin.ru](http://www.minfin.ru) [дата обращения 10.04.2018].
2. Официальный сайт Федерального Казначейства РФ [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.roskazna.ru/ispolnenie-byudzheto/> [дата обращения 10.04.2018].
3. Леоненко Ю.Е. Анализ доходов бюджета субъекта Российской Федерации// Научно-практический электронный журнал «Аллея науки». – 2018. - № 8 (24), – URL: <http://alley-science.ru> - ISSN 2587-6244 [Дата обращения 09.09.2018].
4. Алиева К.У., Хекало О.Ю. Статистика инноваций в логистике и конкурентоспособность России// В сборнике: Мы продолжаем традиции российской статистики сборник докладов Международной научно-практической конференции "I Открытый российский статистический конгресс". Российская ассоциация статистиков, Федеральная служба государственной статистики Российской Федерации, Новосибирский государственный университет экономики и управления "НИНХ". 2016. С.

13-18.

5. Хекало О.Ю., Кривошеина Ю.В. Развитие туристического бизнеса в России// Сборник статей II Международной научно-практической конференции «Экономика и управление в XXI веке: стратегия устойчивого развития», г. Пенза, 2017. С. 94-96.

**УДК 336.228.32**

*Макарова Н.Н.  
студент магистратуры 2 курса  
направленность / профиль «Бухгалтерский учет, контроль  
налогообложения и судебно-бухгалтерская экспертиза»  
Институт управления, экономики и финансов  
Россия, г. Кострома*

**ОСОБЕННОСТИ НАЛОГОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И  
ОПТИМИЗАЦИИ НАЛОГОВОЙ БАЗЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ  
ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА**

*Аннотация:*

*Статья посвящена особенностям налогового планирования и оптимизации налоговой базы на предприятиях лесопромышленного комплекса.*

*Ключевые слова: налоги, налогообложение, лесоперерабатывающий комплекс, оптимизация.*

*Makarova N.N.  
undergraduate  
2 course, orientation / profile "Accounting, tax control and forensic  
accounting expertise"  
Russia, city of Kostroma*

**FEATURES OF TAX PLANNING AND OPTIMIZATION OF THE  
TAX BASE AT THE ENTERPRISES OF THE TIMBER INDUSTRY**

*Annotation:*

*The article is devoted to the problems of remuneration in the economy of modern Russia. The article is devoted to the peculiarities of tax planning and optimization of the tax base at the enterprises of the timber industry.*

*Key words: taxes, taxation, timber processing complex, optimization.*

Актуальность темы исследования. В лесном хозяйстве налоговое планирование пока не приобрело того значения, которое оно имеет в большинстве развитых отраслей народного хозяйства. Слишком много других, более важных и первостепенных проблем для экономики предприятий накопилось в лесном комплексе. Тем не менее, налоговое бремя оказывает существенное воздействие на финансовые результаты деятельности организаций, особенно лесопромышленного комплекса, для которого характерны этапы реструктуризации и внедрения новых подходов к управлению.

За последнее десятилетие предприятия лесопромышленного комплекса пережили трудные времена - от банкротства и распада до поглощения (нередко криминального) крупными властными структурами. Однако это неизбежный процесс в условиях рыночной экономики. Кто же еще будет дотировать леспромхозы, ранее находящиеся на бюджете у государства?

Большинство лесозаготовительных предприятий функционируют с нарушениями налоговых обязательств. Согласно Федеральным законам от 26.10.2002 N 127-ФЗ "О несостоятельности (банкротстве)" и от 26.12.1995 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" значительное количество существующих леспромхозов можно объявлять банкротами.

В сознании руководителей давно укоренилось такое отношение к налоговым платежам, при котором надо постараться максимально сократить причитающуюся государству квоту и больше денег оставить в своем бизнесе. Но это уже вопрос культуры нации, решаемый посредством переосмысления каждым руководителем его роли и значимости в общественной жизни. В Европе и Америке достаточно просто узнать, на какие цели были отчисления налогоплательщика в пользу государства. В нашей стране подобного механизма, к сожалению, пока нет. Возможно, что в этом и кроется основная причина, по которой люди считают, что налоговые платежи - всего лишь удовлетворение желаний чиновников, т.е. "деньги на ветер" [6].

Публичные компании стараются платить налоги вовремя, тем самым подчеркивая свою прозрачность и лояльность к законодательству.

Удел остальных - скрывать, по возможности, свои доходы любыми доступными способами.

Выделим три основных подхода к минимизации налогооблагаемой базы:

- явное сокрытие налогооблагаемой базы путем бездокументарного оформления хозяйственных операций;
- использование "некорректных" элементов российского налогового законодательства, являющихся предметом спора или противоречивого толкования;
- грамотное применение оптимизационных схем, включая офшорные привилегии.

Выбор варианта зависит от нескольких факторов: специфики бизнеса, предела риска, который может взять на себя руководство предприятия, готовности к требованиям и проверкам налоговых органов. Однако следует учитывать, что применение оптимизационных схем влечет за собой первоначальные затраты, которые не должны превышать экономическую выгоду от их внедрения. К ним можно отнести расходы на открытие/закрытие офшорных компаний, ведение постоянного учета и управление счетами. Консалтинговые услуги по минимизации налогообложения тоже имеют свою стоимость. К данным затратам также причисляют расходы по приобретению фирм-однодневок и проценты по

обналичиванию денежных средств.

Если компания применяет тот или иной вид налоговой оптимизации, то это не означает, что она сразу же попадает под пристальное внимание налоговых органов. Во-первых, налоговая проверка может быть проведена в отношении юридического лица не ранее окончания первого года его образования. Во-вторых, грамотно и своевременно составленные документы помогут избежать лишних вопросов. В-третьих, личные взаимоотношения между хозяйствующим субъектом и фискальным органом также помогают найти "общий язык" во время возникновения спорных моментов. И хотя уже начинает практиковаться такое явление, как налоговые осведомители, все равно возможности фискальных органов еще слабы для того, чтобы устанавливать контроль за каждой фирмой [6].

Во внешнеэкономической деятельности приведенный перечень может быть дополнен пошлинами и акцизами, однако в лесной промышленности практически единственным способом уклонения от их уплаты является декларирование груза, не соответствующего реально перевозимому. Например, некий леспромхоз, основанный примерно 20 лет назад и расположенный в значительном удалении от административного центра района, пытается перейти на рельсы рыночной экономики. Чаще всего леспромхоз является единственным работающим предприятием в селе или деревне. 90% жителей ежедневно ходят туда же на работу и там же получают, хотя и небольшую, заработную плату. Поскольку на начальной стадии функционирования такого предприятия его активы принадлежали государству и долги часто списывались, накопилась значительная сумма налоговых платежей, не перечисленная в бюджет [4]. Сложившаяся ситуация порождает вопрос, как в этом случае вывести предприятие из кризиса?

Ответы могут быть следующие:

- банкротство предприятия и перевод активов на вновь созданное юридическое лицо с дальнейшими планами продолжения деятельности;
- попытка договориться с местной налоговой инспекцией о введении некоего графика погашения задолженности, менее обременительного, чем единовременное погашение долга.

Оба варианта можно охарактеризовать как способы налоговой оптимизации или налогового планирования. Главное, чтобы администрация района или налоговая инспекция была бы не против такого подхода, иначе могут возникнуть разного рода обременительные обстоятельства. Тем не менее, как бы ни развивался бизнес и насколько хорошо или плохо не шли бы дела, всегда сначала следует определить желаемые цели. Большинство вновь созданных предприятий по причине отсутствия четко определенной стратегии развития прекращают свою деятельность уже на первом году существования. Без разработки грамотного и понятного бизнес-плана компания обрекает себя на непредсказуемое и неконтролируемое развитие [3].

Своевременное и полное выполнение требований по уплате налогов

обеспечит предприятию хорошо поставленный процесс планирования доходов и расходов. Грубых нарушений поможет избежать грамотно составленная учетная политика. В ней должны быть предусмотрены все особенности ведения хозяйственной деятельности, максимально раскрывающие порядок отражения хозяйственных операций. Такой подход поможет избежать последующих разногласий с фискальными органами. Примеры оптимальной учетной политики в достаточном разнообразии сейчас можно увидеть на книжных полках или найти на различных сайтах в Интернете. Бухгалтеру достаточно лишь немного откорректировать ее с учетом особенностей своего бизнеса [3].

Другим важным моментом налогового планирования является квалифицированно поставленный документооборот, вовремя и правильно оформленные первичные документы.

Вопрос налоговых льгот для инвесторов лесопромышленного комплекса стал, пожалуй, одним из самых обсуждаемых на мартовской сессии областного Собрания, если не считать традиционно популярные годовой отчет губернатора и поправки в бюджет. Правительство области и депутаты профильного комитета предложили установить пониженную ставку по налогу на движимое имущество для предприятий ЛПК, и теоретически бюджет региона в ближайшие три года может недополучить почти 2 млрд. рублей.

На практике же вопрос надо ставить иначе: регион либо получит хоть что-то, установив меньшую ставку, либо может вовсе остаться без поступлений по этой статье доходов – в случае, если «лесные гиганты» примут решение зарегистрировать движимое имущество в других регионах, где ставка по обсуждаемому налогу ниже [1].

Кроме того, в перспективе предприятия сферы ЛПК могут даже пересмотреть экономику своих инвестиционных проектов, продлив срок их реализации. Это, как считают в Правительстве Архангельской области, может привести к еще большим налоговым потерям: если запланированные сроки сдачи новых производств будут сдвинуты, придется смещать и прогнозный план по поступлению налога на прибыль с их работы, а также по НДФЛ, так как предполагаемые рабочие места будут также созданы позже.

Если говорить о цифрах, то на федеральном уровне на 2018 год ставка налога на движимое имущество установлена в размере 1,1%, а в 2019-2020 годах должна стать вдвое больше. При этом регионы имеют право самостоятельно определить размер ставки.

#### **Использованные источники:**

1. Власова Е.В., Камалетдинова Л.Ш. Экономические риски и их роль в трансформационном процессе // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. Серия: Экономика и управление. 2013. No 4 (15). С. 17-18.
2. Куликова И.В. Налоговый аудит как способ снижения налоговых рисков хозяйствующих субъектов // Инновационные направления в научной и

образовательной деятельности: материалы Междунар. науч.-практ. конф.: в 3 ч. Смоленск, 2015. Ч. 3. С. 95-98

3. Скидан А.В., Топоров И.В. Налоговые риски: методологические особенности, причины возникновения и методы оценки // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2015. № 5 (60). С. 36.

4. Семенюк Е.В., Карагодина А.А. Альтернативная программа развития лесной отрасли в РФ // Научное сообщество студентов XXI столетия. ЕСТЕСТВЕННЫЕ НАУКИ: сб. ст. по мат. XII междунар. студ. науч.-практ. конф. № 12. URL: [sibac.info/archive/nature/StudNatur%2010.10.2013.pdf](http://sibac.info/archive/nature/StudNatur%2010.10.2013.pdf) (дата обращения: 11.09.2018)

5. Седаев П.В. Налоговые риски: причины возникновения и способы их минимизации // Экономика и управление: анализ тенденций и перспектив развития. 2014. № 10. С. 141.

6. Шведова Н.В. Налоговая оптимизация как фактор обеспечения экономической безопасности [Электронный ресурс]: Научные труды КубГТУ. - № 6. - 2018

*Семченко Е.Д.  
преподаватель*

*кафедра мировой литературы и иностранных языков  
Учреждение образования «Полоцкий  
государственный университет»  
Республика Беларусь, г. Новополоцк*

**ОСКАР ВЕНЦЕСЛАВ ДЕ ЛЮБИЧ МИЛОШ. ОТРАЖЕНИЕ ЕГО  
ОСНОВНЫХ ЭТАПОВ ЖИЗНИ В САМЫХ ЗНАЧИМЫХ  
ПРОИЗВЕДЕНИЯХ**

*Аннотация: В статье рассматриваются наиболее значимые этапы жизни Оскара Ванцеслава де Любича Милоша, которого по праву можно назвать мультинациональным поэтом. Уроженец Черей, в свое время входившей в состав Литвы, получил настоящее признание во Франции. Произведения этого поэта-мистика пропитаны ностальгией и любовью к родным местам. Наиболее важные этапы его жизни нашли свое отражение в его самых значимых произведениях.*

*Ключевые слова: Оскар Милош, Литва, одиночество, метафизика, мистицизм.*

*Semchanka A.  
teacher of chair of world literature and foreign languages  
Educational Institution "Polotsk State University"  
Republic of Belarus, city of Novopolotsk*

**OSCAR VENCESLAS DE LUBICZ MILOSZ. REFLECTION OF ITS  
MAIN STAGES OF LIFE IN HIS MOST IMPORTANT WORKS**

*Annotation: This article is about the main stages of life of Oscar Venceslas de Lubicz Milosz, who rightly can be called a multinational poet. Being a native of Chereya, belonging at that time to Lithuania, gained a real recognition in France. The works of this mystic poet are saturated with nostalgia and love for his native land. The most important stages of his life were reflected in his most significant works.*

*Keywords: Oscar Milosz, Lithuania, loneliness, metaphysics, mysticism.*

Несмотря на изрядное количество статей и исследований, написанных подлинными знатоками предмета, регулярно случающиеся диссертации на филологических факультетах французских университетов и французских отделениях американских университетов, писать об Оскаре Милоше трудно и даже невозможно. Так, словно написанное им не вполне поддавалось бы пересказу собственными словами. Вполне возможно, что невозможность — ключевое слово для поэтики Милоша, а потому и для всего, что с ним связано. Для эстетизма его поэзия слишком лирична, а стихи, скорее магнетичные, чем прекрасные, производят странное впечатление. Карлос Ларронд, один из самых близких друзей и самых пылких почитателей

Оскара Милоша, писал в 1944 г. (то есть спустя пять лет после смерти поэта): «Время не будет властно над творениями Милоша. Их воздействие только усилится. Весть, которую он несет, еще не достигла людей. Мы – те немногие, кому внятны ее величие и глубина. Лишь грядущее определит его истинное место» [1, р. 29]. Он оказался плохим пророком. Вскоре наследие Милоша было почти полностью забыто. И, несмотря на серьезный круг ценителей при жизни, раскаты глухой славы, неожиданные и яркие ее взлеты, и многие другие превратности, Милош так и остался фигурой для замкнутого круга. Писателем ни забытым, ни известным. И при жизни Милош не пользовался большим успехом у критиков и читателей. Сначала в нем видели достойного представителя плеяды символистов, «что в начале 90-х годов уже казалось анахронизмом» [2, р. 16]; был момент славы после выхода «Мигеля Маньяры» (1913); затем его поэтические поиски пошли по сложному философскому пути и прервались (если не считать отдельных посмертных публикаций) в 1926 году. Кое-кто истолковывал это молчание как следствие «обращения» в католицизм. А. Годуа решительно и убедительно возражает против такого понимания, утверждая, на правах близкого друга поэта, что чем дальше Милош продвигался в своих художественных изысканиях, тем тверже он становился в мысли, что единственное предназначение поэзии – отстаивать истину, завещанную Преданием и догматами. «Почему же в таком случае, - задается вопросом Годуа, - Милош прервал свое поэтическое творчество?» И отвечает на недоумение читателей: «Извечная мука всякого великого поэта – одиночество и то непонимание, которое оно с собой несет. Истинный поэт презирает славу, но жаждет власти над умами. Он знает, чувствует ту апостольскую миссию, которую Бог на него возложил. Можно сказать, что Милош всю свою жизнь был жертвой непонимания и презрительного равнодушия современников» [2, р. 19]. Милош и вправду должен был особенно остро ощущать непонимание современников, если мог под конец жизни сказать: «Люди и сама природа так мне надоели и опротивели, что я по четыре раза на дню молю Бога избавить меня от смехотворного груза этой жизни» [2, р. 23]. Не будем забывать то, что с присущей ему блистательной лаконичностью сказал о Милоше другой Оскар, Уайльд; встретив Милоша в обществе Жана Мореаса, он произнес: «Вот Мореас - поэт; а вот Милош - поэзия» [2, р. 55]. Итак, попытаемся прочертить краткую биографию Милоша, сопоставляя этапы его жизни с публикацией его основных сочинений. Оскар Милош родился 28 мая 1877 года в Черее на Могилевщине, в родовой усадьбе. Семейство Милошей принадлежало к крупным землевладельцам, обладая 30 тыс. гектаров земли. К моменту его рождения Черее входит в состав Российской империи, и, следовательно, в детстве у Милоша было что-то «русское». Но более всего в душе ребенка запечатлелась Литва с ее пейзажами; она предстает «потерянным раем» - потерянным, как мы увидим, из-за скорой разлуки, но главное – из-за большевистской экспроприации семнадцатого года, лишившей Милоша

всякого имущества. Детство Милоша, по всей вероятности, было схоже с детством всех дворянских отпрысков его времени, но со своими сложностями из-за особенностей домашней ситуации. Отец его, Владислав, был человеком со странностями; друзья и знакомые считали его личностью неуравновешенной; он занимался алхимией и славился своими необъяснимыми поступками. Среди них - женитьба на еврейской девушке, Марии Розалии Розенталь. То, что дворянин знатного рода в истово католической Литве женился на еврейке, вызвало большой скандал. Брак не был счастливым, и на маленьком Оскаре это, возможно, сказалось навсегда. Мы говорим «возможно», потому что Милош очень скупой делился сведениями о своей жизни; он не оставил дневника, не описывал подробно свои встречи, впечатления от книг, путешествия. Вся его жизнь, понимаемая как поэтическая миссия, должна была раствориться в его сочинениях. Поэтому при попытках воссоздать его биографию мы сталкиваемся с множеством белых пятен. Во Франции он оказывается в возрасте 11 лет — в 1889 г., в год всемирной выставки, родители переезжают в Париж. Школа Лувра, затем Школа Восточных языков, изучение гебраистики и ассириологии. Здесь, под руководством известного ученого Эжена Ледрена, переводчика Библии, Милош изучает древнееврейскую эпиграфику и глубоко погружается в мир древнего Востока; во всех его сочинениях часто встречаются персонажи и имена, связанные с этой культурой; изучению Библии будут посвящены и последние годы его жизни. Оскар бегло говорит по-русски, по-немецки, по-английски. Самые глубокие выкрики-пометки на полях книг из его библиотеки часто написаны по-польски. Французский язык его произведений, тем не менее, находится на обратном полюсе по отношению к славянским языкам, и обнаруживаемая там степень языковой чувствительности определяет ему исключительное место во всей французской поэзии XX века. Занятия древними языками, изучение Библии и Каббалы в оригинальных текстах, сказываются на ритмическом рисунке поэтической речи и образном строе вдохновения. Здесь обнаруживается исходная точка его зрелой поэтики, — то небольшое количество стихотворений, которые, собственно, и определяют его место в мировой литературе.

Первый поэтический сборник с показательным названием «Поэма упадка» (1899) он выпускает в 22-летнем возрасте. За ним следуют «Семь одиночеств» (1906) и «Элементы» (1911). В эти годы Милош создает свой миф. Он много путешествует, особенно после смерти отца в 1904 г. Несколько лет живет в белорусском поместье, движется по России, Польше, Англии, Германии, Австрии, Италии, Испании и Северной Африке. Совершает несколько поездок в Литву в поисках корней, безуспешных, но именно оттуда привозит необычное написание своего имени и загадочный образ *литовского принца*, — важной части его восприятия современниками. Литва становится средоточием его мифа. В 1918 г. Милош в составе литовской делегации участвует в заседаниях Лиги Наций, организовывает

посольства в Париже и Брюсселе, в 1919 становится литовским представителем при французском правительстве, а в 1926 получает звание почетного консула Литовской республики.

До времени появления «Сентябрьской симфонии», которая была написана в 1913 г. в Мюнхене, внимания заслуживают его единственный роман «Любовное посвящение» и сценическая мистерия «Мигель Маньяра». С написанием симфонии Милош находит свою форму, обретает свой полный тон и путь в свой собственный поэтический мир.

Вопреки очевидному, он никогда не относил себя к символистам и всегда считал, что культивирует неоромантизм. По всей видимости, внутренний тон его поэзии виделся ему совсем иным, и при этом его ранняя поэзия, три поэтических сборника, являются не более чем поиском верной ноты. Исходной точкой его противления духу времени становится аристократизм — нечто, сказанное несообразными словами, не является тем же самым. Средоточие питавшего его противоречия следует искать на два столетия раньше, в веке романтического кризиса. Точку разлома, вызвавшей духовную пустоту и изоляцию личности, предопределившей враждебный человеку характер всей цивилизации, Милош позиционирует в веке разума и просвещения, его науку и философию. Выстраивая свою собственную поразительную картину мира, он принимает тезис о передаче тайного знания со времен пифагорейцев и не считает полным вымыслом легенду о тамплиерах. В средневековье единство религии и науки удерживает герменевтическая линия, — алхимия и христианизированная Каббала. Ренессанс — эпоха единства религии и науки, впоследствии уничтоженная. От современного ему Рене Генона Милош принимает тезис о принадлежности к ордену тамплиеров Данте. А Данте и Гете — пример поэзии наиболее возвышенной после Нового завета. Милош приветствует новый, скрытый Ренессанс, ибо в нем содержится зародыш будущего единения не только науки и религии, но также религии, искусства и философии, поэтому будущее, к которому он адресуется, получает у него название второго Ренессанса. Эссенцией искусства является тайна.

В определении важнейших для него явлений Милош используют лексику и аллюзии, ставшие широко известными уже после его смерти, благодаря успехам современной физики и космологии. Опорные точки его главных произведений могут быть поняты, например, в рамках теории Большого Взрыва, согласно которому Вселенная возникла из точки или мгновения, не поддающегося описанию в категориях пространства-времени, которые лишь там получают свое начало. Можно утверждать поэтому, что он интуитивно предугадал переворот в теоретической физике и его последствия. Однако отличие между ним и учеными состоит в том, что он эту исходную точку, или миг, интерпретирует религиозно — она является для него актом творения посредством трансмутации, как он говорит, нефизического света в свет физический [2, p. 47].

1 января 1901 года в 11 вечера, холодно и спокойно, не вынимая

сигареты изо рта, Оскар Милош выстрелил себе в сердце. Жест, может быть, много поясняющий в характере его одиночества, но бесполезный для всего им написанного. В центре его существования, а значит и поэтики, стоит совсем другое. «Я увидел духовное солнце» – написал он в письме вскоре после этого события. Что это значило? 14 декабря 1914 года Оскар Милош обрел видение «духовного солнца» или «Ангела Иеговы», как он называл это позже. Видение это радикально изменило его мировоззрение.

Милошу этот момент дал совершенную уверенность в собственной миссии и свидетельство консакрации. Исключая какой-либо компромисс, он закрывает свои сочинения совершенно определенным шифром, так, чтобы никто из непосвященных не смог до них добраться. Текущее столетие он считает исключительно преступным и вульгарным, и это отвращение склоняет его также и к противопоставлению форм. Главные его сочинения «Ар Магна» и «Тайны» — по форме профетические письма, обращенные к очень отдаленным поколениям. Странность мысли пересекает здесь все границы дозволенного.

В целом, содержание его стихов не может быть отделено от его мистической доктрины. Границы между намеренно используемым герметизмом и личной символикой, зашифрованными воспоминаниями провести трудно. Разумеется, разглядеть внутреннее единство поэтического творчества нелегко. К тому же в случае с Милошем мы не располагаем его признаниями или дневниковыми записями; приходится основывать свои выводы на самих сочинениях. Однако это не безнадежно, поскольку сам Милош снабдил нас указаниями и на периодизацию своего творчества, и на «красную нить», сквозь него проходящую. О периодизации он писал в письме от 26 апреля 1933 г.: «Так некоторые натуры с юности и до старости получают необходимую пищу для своей неугасаемой страсти: сначала поэзия, затем метафизика и, наконец, наука - но наука истинная, наука, взывающая божественного и влюбленная в него» [3, р. 36]. Что же касается «красной нити», то ее без труда можно разглядеть в слове «Любовь» (с большой буквы!), которое постоянно звучит в сочинениях Милоша и в комментариях к ним.

Милош явился творцом собственной системы, по своей природе, не являющейся философской, поскольку переложить ее языком дискурса нельзя. Система эта обратна строго понятийной системе. Для ее определения может быть использован термин метафизика, либо метапоэтика, поскольку способ ее построения обнаруживается вне сферы философии и теологии и представляет собой форму высокой поэзии [5, р. 39].

В поисках того, что должен означать полученный им крестец, Милош предвидит апокалипсическую войну, начало которой должно прийти на тридцатые годы и явиться следствием выхода Германии из Лиги Наций и ее агрессии на Балтике. Трактат Милоша был издан небольшим тиражом с пометкой *Конфиденциально* и адресовался людям, ответственным за ближайшие судьбы мира. Он был очень серьезен. Речь шла о конце света, а,

следовательно, конце зона, о «новой земле и новом небе», апокалипсическим же ангелом, держащим в руке открытую книгу и опирающим стопы на небо и землю, являлся он сам, О.В. де Л. Милош.

**Использованные источники:**

1. Larronde, C. Milosz et les archétypes / C. Larronde // Cahiers consacrés à Oscar Venceslas de Lubicz Milosz, poète. – 36. – Paris: Éditions Œuvres de Milosz, 1944. – (p. 27-31).
2. Godoy, A. Milosz : Le Poète de l'Amour / A. Godoy. – Paris : Librairie Université Fribourg, 1944. – 265 p.
3. Buge, J. La « métaphysique » de Milosz / J. Buge // Cahiers consacrés à Oscar Venceslas de Lubicz Milosz, poète. – 8. – Paris: Éditions André Silvaire, 1963. – (p. 35-39).
4. de L. Milosz, O.V. L'amoureuse Initiation Œuvres complètes Tome II / O.V. de L. Milosz. – Fribourg : Egloff, 1944. – 266 p.
5. de Brimont, R. Milosz, poète métaphysicien / R. de Brimont // Cahiers consacrés à Oscar Venceslas de Lubicz Milosz, poète. – 33. – Paris : Éditions André Silvaire, 1994. – (p. 37-41).

**УДК 35.07**

**Смородина А.А.**

*студент магистратуры*

**Южно-Уральский государственный университет**

**Россия, г. Челябинск**

**ПРОБЛЕМЫ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО  
УСТРОЙСТВА РФ**

*Аннотация: В данной статье на основе анализа исторического становления административно-территориального устройства РФ выявляются актуальные проблемы административно-территориального устройства субъекта РФ.*

*Ключевые слова: административно-территориальное устройство, субъект РФ, актуальные проблемы.*

**Smorodina A.A.**

*master's student*

**South Ural state University**

**Russia, Chelyabinsk**

**PROBLEMS OF THE ADMINISTRATIVE-TERRITORIAL DEVICE  
OF THE RUSSIAN FEDERATION**

*Abstract: In this article, on the basis of an analysis of the historical formation of the administrative-territorial structure of the Russian Federation, topical problems of the administrative and territorial structure of the subject of the Russian Federation are revealed.*

*Keywords: administrative-territorial structure, subject of the Russian Federation, actual problems.*

Осмысление и последовательное решение конституционно-правовых проблем территориального устройства субъектов России во взаимосвязи с территориальным устройством Федерации, территориальной организацией местного самоуправления являются основополагающими факторами развития российской государственности и российского общества<sup>5</sup>.

Стабильность административно-территориального устройства – это важнейший признак успешного развития государства, как в целом, так и в отдельных сферах его жизнедеятельности. Устойчивость государственной структуры зависит от ее оптимального формирования, которое происходит по ряду критериев: историческому, национальному, географическому, религиозному, экономическому и прочим. В связи с активным развитием капиталистических взаимоотношений на территории, бывшего СССР поиск наиболее эффективного устройства РФ является актуальным вопросом и имеет свои особенности.

Проблемы административно-территориального устройства субъекта РФ выявляются во взаимосвязи с его историческим становлением. Вопрос территориально-административного устройства России имеет глубокие корни. В Киевской Руси земли удельных князей делились на волости, которые являлись сельскими уделами с элементами самоуправления. В начале XIII века появляются уезды, которые были объединением волостей. В Российской империи уезды объединяют в губернии и генерал-губернаторства.

Данная структура Российской империи стала основой для территориально-административного устройства СССР. Особенностью иерархии административного деления Советского Союза было пять уровней (для большинства стран характерно три уровня или в редких случаях – четыре), в результате сложность структуры приводила к конфликтам между различными государственными аппаратами. Данный факт считается одной из причин распада Советского Союза. Отметим, что подобная иерархия уровней в СССР сильно повлияла на формирование административного устройства России.

В результате распада СССР произошло изменение статуса большинства административных образований. Данный процесс был отображен в Конституции, что сформировало сегодняшнюю карту территориально-административного устройства России<sup>6</sup>.

В административно-территориальную структуру России входят 85 субъектов. Данные образования имеют одинаковый правовой статус, при этом они отличаются по численности населения, величине территории и экономическому уровню развития. Административная структура РФ имеет наибольшее число субъектов в мире и является избыточной и

---

<sup>5</sup>Данько А.А. Проблемы территориального устройства субъектов Российской Федерации: дисс. канд. юрид. наук. - Москва, 2015. - С. 2

<sup>6</sup>Малько А. Теория государства и права. – М.: Проспект, 2017. - С. 47

несбалансированной.

С целью повышения координации деятельности государственных структур всех уровней в мае 2000 г. было сформировано семь федеральных округов, которые не являются территориальными субъектами страны и не отменяют деление на экономические районы. Также федеральные округа не влияют на административное устройство России, но нацелены на поддержание государственной иерархии власти. Необходимость подобных мер обусловлена несбалансированностью административной иерархии и ее громоздкостью.

Процедура укрупнения субъектов необходима, но данный процесс очень сложный и способен вызвать ряд национальных, религиозных и социальных конфликтов. Проблемы усложняются проведением муниципальных реформ.

Одной из основных проблем изменения формы административно-территориального устройства страны является соотношение структур федерального управления и муниципального самоуправления. Система местного управления на территории России была реализована только в 90-е гг. Соответственно, в процессе реформ возник ряд проблем (отсутствие нормативной базы, экономическая зависимость местных органов власти и прочее). Неоконченная реформа местного самоуправления не дает возможности проведения территориально-административной реорганизации на межрегиональном и федеральном уровнях.

Проблемы соотношения структур федерального управления и местного самоуправления заключаются в двойственности сути административно-территориального деления любой страны:

1. Деление территории государства с целью наиболее эффективного управления центральной властью: общегосударственные программы, оборона, взимание налогов, использование стратегических ресурсов и прочее. Данное явление было характерно для Российской империи и СССР, что в итоге стало одной из причин их краха.

2. Деление территории государства согласно национальным, религиозным, историческим и прочим признакам. Было характерно для позднего этапа Киевской Руси, когда под угрозой внешнего врага не произошло объединение страны<sup>7</sup>.

В первом случае возникает игнорирование интересов местного населения. Во втором – интересы отдельной группы преобладают над государственными. Баланс между этими крайностями будет являться признаком эффективности территориально-административного устройства России.

Таким образом, в наследство от СССР Россия получила громоздкую государственную структуру, необходимость реформирования которой была

---

<sup>7</sup>Чеглакова О.Л. Правовые проблемы территориального устройства субъектов Российской Федерации // Евразийский юридический журнал. - 2016. - №1 (92). - С. 263

очевидна. Однако в условиях перехода к рыночным взаимоотношениям и создании системы местного самоуправления, процесс административной реформы не был завершен. Для решения проблем требуется укрупнение субъектов Федерации и необходимо при этом избежать ошибок, совершенных в СССР.

Также не окончено становление системы муниципального управления, в ходе которого возникли культурные, этнические, экономические, религиозные и другие противоречия. Решение данных вопросов требует комплексного подхода: усиление федеративного центра и приобретение экономической независимости регионов.

#### **Использованные источники:**

1. Данько А.А. Проблемы территориального устройства субъектов Российской Федерации: дисс. канд. юрид. наук. - Москва, 2015. - 269 с.
2. Малько А. Теория государства и права.-М.: Проспект, 2017.-328с.
3. Чеглакова О.Л. Правовые проблемы территориального устройства субъектов Российской Федерации // Евразийский юридический журнал. - 2016. - №1 (92). - С. 262-264.

**УДК 004.056.53**

***Цымбалюк В.Н.**  
студент магистратуры  
Технологический институт сервиса (филиал)  
Донской государственной технической университет  
Россия, г. Ставрополь*

#### **ПРОБЛЕМЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫХ СЕТЯХ**

*Аннотация: рассмотрены основные проблемы в информационно-телекоммуникационных сетях, типовые информационные воздействия злоумышленников на информационно-телекоммуникационные сети.*

*Ключевые слова: информационно-телекоммуникационные сети, информационная безопасность, угрозы безопасности.*

***Tsybalyuk V.N.**  
magistracy student  
Technological Institute of Service (branch) of the Don State Technical  
University in Stavropol*

#### **PROBLEMS OF INFORMATION SECURITY IN INFORMATION- TELECOMMUNICATION NETWORKS**

*Annotation: The article considers the main problems in information and telecommunication networks, typical informational influences of malefactors on information and telecommunication networks.*

*Key words: information and telecommunication networks, information security, security threats.*

Информационно-телекоммуникационные сети обеспечивают практически полный спектр возможностей для обмена информацией между пользователями – сетевыми абонентами. Современной проблемой таких систем является их низкий уровень информационной безопасности. Эффективной защиты абонентов от угроз распространения запрещенной информации, в частности в условиях широкого использования индивидуально-ориентированных сервисов и связанных с ними протоколов и технологий, не существует.

Среди множества функций защиты принципиальной в отношении данных систем является функция предупреждения проявления запрещенной информации. Она реализуется за счет механизмов прогнозирования угрозы распространения и рассылки сообщений с предупреждениями о последствиях действий с запрещенным контентом. Использование функций предупреждения, обнаружения, локализации, ликвидации угрозы, предполагает наличие полного контроля над системой, что в современных условиях затруднительно.

Одним из подходов к прогнозированию угрозы распространения запрещенной информации является моделирование, например, с использованием моделей влияния, моделей просачивания и заражения. Данные модели, как правило, не учитывают топологические особенности сети, распределение степеней связности, кластерный коэффициент, среднюю длину пути. Взаимодействие между абонентами в рамках этих математических моделей описывается преимущественно гомогенным графом, что при моделировании крупномасштабных сетей может дать высокую погрешность прогнозирования (более 30%.) Кроме того, данные подходы носят в основном теоретический характер, и не выходят за рамки технических экспериментов.

Информационно-телекоммуникационные сети предоставляют различные сервисы для организации социальных взаимоотношений между абонентами. На сегодняшний день наиболее популярным из них являются социальные сети.

В мире существует огромное количество различных социальных сетей, но практически в каждой стране или регионе существуют несколько наиболее популярных представителей: «Facebook», «Twitter», «LinkedIn»; «ВКонтакте», «Одноклассники.ru», «Мой Мир@mail.ru» и др.

С бурным ростом числа пользователей информационно-телекоммуникационных сетей возникают и проблемы безопасности в них.

Рассмотрим основные проблемы информационной безопасности в информационно-телекоммуникационных сетях, актуальных в настоящее время.

Наиболее уязвимыми и поэтому часто атакуемыми компонентами системы являются:

- серверы;
- рабочие станции;

- среда передачи информации;
- узлы коммутации.

Типовые информационные воздействия злоумышленников:

1. Прослушивание сетевого трафика.
2. Сканирование уязвимостей.
3. Сетевые атаки.
4. Атаки, основанные на использовании уязвимостей в программном обеспечении сетевых приложений – эксплойты.
5. Вредоносные программы – компьютерные программы или переносной код, предназначенные для реализации угроз информации, хранящейся в сети, либо для скрытого нецелевого использования ресурсов или либо иного воздействия, препятствующего нормальному функционированию сети (компьютерные вирусы, троянские кони, сетевые черви и др.).

Под функцией защиты в информационно-телекоммуникационных сетях понимается совокупность однородных в функциональном отношении действий и мероприятий, регулярно осуществляемых в автоматизированных системах специализированными средствами и методами с целью создания, поддержания и обеспечения условий, объективно необходимых для надежной защиты как личной, так и специальной информации.

Функции защиты от запрещенной информации в социальных сетях:

1. Предупреждение условий возникновения запрещенной информации.
2. Предупреждение непосредственного проявления запрещенной информации.
3. Обнаружение проявившейся запрещенной информации.
4. Предупреждение воздействия на абонентов проявившейся запрещенной информации.
5. Обнаружение воздействия запрещенной информации на абонентов.
6. Локализация, ограничение воздействия запрещенной информации на абонентов.
7. Ликвидация последствий обнаруженного воздействия запрещенной информации на абонентов.

Создание моделей и алгоритмов распространения угрозы запрещенной информации – одна из ключевых задач в реализации информационной безопасности информационно-телекоммуникационных сетей. При ее решении возникают проблемы, связанные со свойствами рассматриваемой информационно-телекоммуникационной системы, а именно:

1. Отсутствие проверки подлинности данных об узле системы. Очень часто абоненты информационно-телекоммуникационных сетей указывают недостоверную информацию о себе.
2. Закрытость системы. Структура и информация об управлении системой является конфиденциальной информацией.
3. Проблема сбора информации. Невозможно получить полную

информацию о топологии информационно-телекоммуникационной сети. Для рядового абонента существует возможность сбора информации о структуре сети (функции API), которая имеет много ограничений, таких как настройки приватности, временной интервал и др.

Анализ проблем информационной безопасности выявил, что кроме проблем, связанных с использованием глобальной сети Интернет как распределенной информационно-телекоммуникационной системы, которые достаточно хорошо известны и решаемы, существует малоизученная проблема запрещенного контента.

Создание моделей и алгоритмов распространения угрозы запрещенной информации – один из ключевых подходов при решении данной задачи.

Проблемы, связанные с повышением безопасности информационной сферы, являются сложными, многоплановыми и взаимосвязанными. Они требуют постоянного, неослабевающего внимания со стороны государства и общества. Развитие информационно-коммуникационных сетей побуждает к постоянному приложению совместных усилий по совершенствованию методов и средств, позволяющих достоверно оценивать угрозы безопасности информационной сферы и адекватно реагировать на них.

Под защитой информации принято понимать использование различных средств и методов, принятие мер и осуществление мероприятий с целью системного обеспечения надежности передаваемой, хранимой и обрабатываемой информации.

#### **Использованные источники:**

1. Абрамов К.Г. Модели угрозы распространения запрещенной информации в информационно-телекоммуникационных сетях: автореферат дисс. ... канд. техн. наук: 05.12.13/Абрамов Константин Германович. - Владимир, 2014.
2. Биячуев, Т.А. Безопасность корпоративных сетей / Т.А. Биячуев. – СПб: СПб ГУ ИТМО, 2004. - 161 с.
3. Бондарева Г.А. Модель формирования информационно–технологической компетентности бакалавров в области сервиса в процессе изучения общетехнических дисциплин // Kant. – 2017. – № 1 (22). – С. 6–13.
4. Брэгг, Р., Родс-Оусли, М., Страссберг, К. Безопасность сетей. Полное руководство / Р. Брэгг, М. Родс-Оусли, К. Страссберг; - М.: Эком, 2006. - 912 с.
5. Гривенная Н.В. Математическое моделирование и инструментальная оценка тарифных показателей на основе многомерного статистического анализа: автореферат дисс. ... канд. техн. наук: /Гривенная Наталья Владимировна. - Ставрополь, 2004.
6. Федеральный закон Российской Федерации «Об информации, информационных технологиях и о защите информации от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ».

## Оглавление

<b>Раздел 1. НОВЕЙШИЕ МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЙ В СОВРЕМЕННОЙ НАУКЕ</b> .....	3
Голивецова Н.Н., КОВОРКИНГ- КРЕАТИВНОЕ ПРОСТРАНСТВО СОВРЕМЕННОГО ГОРОДА .....	3
Грибова Е.Н., ТЕОРИЯ БЮРОКРАТИИ МАКСА ВЕБЕРА И СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ БЮРОКРАТИИ .....	5
Иванова Д.С., ВЛИЯНИЕ КУРСА СИНДЗО АБЭ НА ОТНОШЕНИЯ ЯПОНИИ С КНДР .....	9
Нуриева А.Р., Вагизова А.М., ФОРМИРОВАНИЕ ЦЕННОСТНЫХ ОТНОШЕНИЙ К ЗДОРОВОМУ ОБРАЗУ ЖИЗНИ У СТУДЕНТОВ .....	12
Опаева Г.А., ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИИ РАЗВИВАЮЩЕГО ОБУЧЕНИЯ НА УРОКАХ ВЫСШЕЙ МАТЕМАТИКИ .....	14
Пучкова Н.В., КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ОТЧЕТНОСТЬ: ПОНЯТИЕ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ .....	17
Пучкова Н.В., МЕТОДИКА АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МАТЕРИАЛОВ .....	20
Рябовол Е.А., Кеосиди И.И., ОЦЕНКА ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ .....	24
Рябовол Е.А., Кеосиди И.И., ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЕЕ ВЗАИМОСВЯЗЬ С ПОКАЗАТЕЛЯМИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ .....	27
Сорокина О.Г., Жарикова А.А., Смоляниченко В.Г., ОСОБЕННОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОАО «РЖД» .....	31
Сорокина О.Г., Даенчева М.А., ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ КАК ОСНОВА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ОТРАСЛЕВОЙ КОМПАНИИ .....	35
Сорокина О.Г., Зайцев М.М., Фомина К.А., ФОРМИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ В АСПЕКТЕ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ .....	39
Ульянцева Е.С., ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ .....	43
<b>Раздел 2. СОВРЕМЕННЫЕ СИСТЕМЫ НАУЧНОГО ЗНАНИЯ</b> .....	48
Зараменских Е.П., «ВИРТУАЛИЗАЦИЯ» БИЗНЕС-МОДЕЛЕЙ КАК СЛЕДСТВИЕ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВЫХ ПЛАТФОРМ .....	48
Комарова А.А., ОТЕЧЕСТВЕННАЯ И МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРАКТИКА ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕТА ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ .....	50

Леоненко Ю.Е., АНАЛИЗ РАСХОДОВ И ДОХОДОВ БЮДЖЕТА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ .....	54
Макарова Н.Н., ОСОБЕННОСТИ НАЛОГОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ И ОПТИМИЗАЦИИ НАЛОГОВОЙ БАЗЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА .....	57
Семченко Е.Д., ОСКАР ВЕНЦЕСЛАВ ДЕ ЛЮБИЧ МИЛОШ. ОТРАЖЕНИЕ ЕГО ОСНОВНЫХ ЭТАПОВ ЖИЗНИ В САМЫХ ЗНАЧИМЫХ ПРОИЗВЕДЕНИЯХ .....	62
Смородина А.А., ПРОБЛЕМЫ АДМИНИСТРАТИВНО- ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО УСТРОЙСТВА РФ .....	67
Цымбалюк В.Н., ПРОБЛЕМЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫХ СЕТЯХ .....	70

Научное издание

**НОВЕЙШИЕ МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЙ В  
СОВРЕМЕННОЙ НАУКЕ**

(4 сентября 2018г., Волгоград)

Материалы международной  
научно-практической конференции

**СОВРЕМЕННЫЕ СИСТЕМЫ НАУЧНОГО ЗНАНИЯ**

(11 сентября 2018г., Саратов)

Статьи публикуются в авторской редакции  
Ответственный редактор Зарайский А.А.  
Компьютерная верстка Чернышова О.А.